

**Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Polskiego Koncernu Naftowego Orlen S.A.
i Grupy Kapitałowej**

STATUT

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników PKN ORLEN S.A. i Grupy Kapitałowej zwany dalej Związkiem jest organizacją dobrowolną, samodzielną i niezależną od pracodawców, organów administracji państwowej i gospodarczej oraz organizacji politycznych.
2. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie pracy, płac oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych.
3. Siedzibą Związku jest miasto Szczecin, adres 70-952 Szczecin, ul. Generała Ludomira Rayskiego 29 - a terenem działania jest: Polski Koncern Naftowy ORLEN S.A. oraz jednostki gospodarcze wydzielone ze struktur Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN S.A., powstałe na bazie majątku lub włączone do innych podmiotów gospodarczych.
4. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN S.A jest organizacją zrzeszającą pracowników zatrudnionych w:
 - a/ jednostkach organizacyjnych Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN S.A. - bez względu na usytuowanie w strukturze organizacyjnej Koncernu
 - b/ u wszelkich przedsiębiorców powstałych w wyniku przekształceń organizacyjno-prawnych Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN S.A.
 - c/ innych przedsiębiorców działających na terenie Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN S.A. bez względu na termin utworzenia podmiotu.
5. Osoby, które na skutek zmian organizacyjno prawnych przeprowadzonych w Polskim Koncernie Naftowym ORLEN S.A. zmieniły miejsce pracy i zostały zatrudnione w jednym z podmiotów gospodarczych mogą bez utraty praw członkowskich, kontynuować przynależność do Związku.
6. Nazwa i znak graficzny MZZP PKN Orlen S.A. stanowi własność Związku.
7. Związek jest kontynuatorem ciągłości organizacyjnej i następcą prawnym następujących organizacji związkowych:

Międzyzakładowa Organizacja Związku Zawodowego Pracowników Regionalnej Jednostki Organizacyjnej Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN S.A. w Szczecinie

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników PKN Oddział w Rzeszowie

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN S.A. w Katowicach

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Polskiego Koncernu Naftowego S.A. Oddział w Nowej Wsi Wielkiej k/Bydgoszczy

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN S.A. w Krakowie

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN w Słupsku

Międzyzakładowy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników PKN ORLEN i Spółek Wydzielonych w Nowej Soli

Międzyzakładowy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników PKN Orlen S.A. RJO we Wrocławiu

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników PKN S.A. Oddział w Poznaniu

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników PKN ORLEN S.A. Oddział w Warszawie

8. Oznakami zewnętrznymi Związku są: Sztandar Związku oraz Znak Związku, których wzory określa i zatwierdza Walne Zebranie Delegatów.

§ 2

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym Statucie oraz zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami prawa.

§ 3

Członkiem Związku może zostać każdy pracownik zatrudniony w Firmie Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN S.A. oraz w jednostkach gospodarczych wymienionych w § 1 pkt. 3, oraz emeryt, rencista, bezrobotny w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu (świadczenia i zasiłek przedemerytalny).

§ 4

Związek posiada osobowość prawną, może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania regulowane przepisami prawa. Związek działa przez organy wskazane w niniejszym Statucie.

ROZDZIAŁ II

Cele i zadania Związku

§ 5

Celem Związku w szczególności jest:

1. Ochrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych członków oraz ich rodzin.
2. Zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz właściwych stosunków międzyludzkich.
3. Wpływanie na kształt polityki gospodarczej zakładu w celu pomnożenia jego zysków i sprawiedliwego podziału.
4. Kształtowanie aktywnych postaw działania dla dobra Rzeczypospolitej Polskiej.
5. Utrzymanie i rozwijanie łączności z organizacjami związkowymi w kraju i za granicą.
6. Może przystępować do innych organizacji związkowych ogólnokrajowych.

§ 6

Zakresem działania Związku w szczególności jest:

1. Reprezentowanie interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych swoich członków wobec pracodawcy, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych,
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunku pracy, branie czynnego udziału w sporach zbiorowych z pracodawcami.
3. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwo zakładu pracy obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
4. Zajmowanie stanowiska wobec kierownika zakładu pracy w sprawach dotyczących praw i interesów pracowniczych, a w szczególności przy ustalaniu planu urlopów oraz spraw socjalno-bytowych i kulturalnych,
5. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy,
6. Sprawowanie kontroli nad podziałem i realizacją Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i innych Funduszy Zakładowych,
7. Rozwijanie działalności kulturalno-oświatowej i tworzenie warunków do odpoczynku po pracy, jak również własnych inicjatyw w tym zakresie,
8. Działanie na rzecz poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin,
9. Udzielanie pomocy członkom Związku i ich rodzinom,
10. Działanie na rzecz rozwoju racjonalizacji i wynalazczości pracowniczej,
11. Postulowanie skutecznych działań na rzecz ochrony środowiska naturalnego i racjonalnego wykorzystania środków finansowych przeznaczonych na ten cel,
12. Wydatkowanie posiadanych środków finansowych na cele związane z organizacją i prawidłowym funkcjonowaniem Związku,
13. Wspieranie materialne, w miarę posiadanych środków, innych organizacji społecznych.

§ 7

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez:

1. Współdziałanie z pracodawcą oraz organizacjami społecznymi, samorządowymi i związkowymi,
2. Kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy,
3. Opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych,
4. Rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz zawieranie porozumień.

§ 8

W razie sporu zbiorowego lub innych przyczyn wynikających z prowadzonej akcji protestacyjnej Związkowi przysługuje prawo organizowania strajku lub innych form protestu z poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa.

§ 9

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla członków Związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.

ROZDZIAŁ III

Członkowie Związku , ich prawa i obowiązki

§ 10

1. Przynależność do organizacji związkowej nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji członkostwa.
2. Do stażu związkowego zalicza się okresy działalności w innych organizacjach związkowych, urlopu wychowawczego, urlopu bezpłatnego, odbywania służby wojskowej.
3. Decyzje o zaliczeniu stażu związkowego podejmuje Zarząd Związku.
Decyduje on również o zaliczeniu stażu związkowego w innych przypadkach niż określone w Statucie.

§ 11

Członkostwo Związku ustaje na skutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia.
2. Niepłacenia składek przez okres 3-ch miesięcy.
3. Wykluczenie ze Związku.
4. Zgonu członka Związku.

§ 12

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
2. Wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,
3. Korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,
4. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
5. Być na bieżąco informowanym o decyzjach i planowanych działaniach organów Związku,
6. Brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują Uchwały dotyczące jego osoby,
7. Występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
8. Brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek,
9. Korzystać ze świadczeń statutowych w miarę posiadanych przez Związek środków finansowych i otrzymywać świadczenia statutowe, które obejmują: zasiłek z tytułu urodzenia dziecka, zgonu członka Związku i członka jego rodziny (ojca, matki, teścia, teściowej, współmałżonka oraz dzieci na ich utrzymaniu), upominki dla członków Związku odchodzących na emeryturę, rentę, zasiłki i świadczenia przedemerytalne, zapomogi losowe.

Wydatki związane z realizacją w/w świadczeń są ujęte w preliminarzu dochodów i wydatków uchwalonym corocznie przez Zarząd.

§ 13

1. Członek Związku nabywa prawo do zasiłku statutowego po 6 miesiącach członkostwa.
2. Zasady otrzymywania zasiłków statutowych określa odrębny regulamin.

§ 14

Członek Związku obowiązany jest :

1. Brać czynny udział w pracach Związku,
2. Przestrzegać postanowień Statutu i Uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie,
3. Przestrzegać zasad koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy.

§ 15

1. Za aktywną działalność związkową członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi.
2. Zarząd Związku może występować o nadanie zasłużonym członkom Związku odznaczeń związkowych i państwowych.

§ 16

1. W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego, można po wysłuchaniu zainteresowanego udzielić upomnienia lub nagany albo wykluczyć ze Związku.
2. Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu członka Związku, a także o zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku.
3. Od Uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary członkowi Związku przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Delegatów w terminie 14 dni.

ROZDZIAŁ IV

Struktura Związku

1. Związek posiada dwustopniową strukturę organizacyjną:
 - a). Zakładową organizację związkową,
 - b). Oddziałowe organizacje związkowe.
2. Strukturę organizacyjną uchwała Walne Zebranie Delegatów.
3. Kadencja organów Związku trwa 4 lata.

ROZDZIAŁ V

Organy Związku

§ 17

1. Organy Związku pochodzą z wyboru i wybierane są w sposób tajny, na zasadach ustalonych w Regulaminie Wyborczym Związku
2. Członek organu Związku jest zobowiązany:
 - a). aktywnie uczestniczyć w pracach organów Związku,
 - b). reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku oraz przynosić je na posiedzenia organów Związku,
 - c). składać członkom Związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności.

§ 18

Organami Związku są:

1. Walne Zebranie Delegatów,
2. Zarząd Związku,
3. Komisja Rewizyjna,
4. Prezydium Zarządu Związku
5. Oddziałowe Zebranie Członków Związku,
6. Oddziałowy Zarząd Związku.

§ 19

1. Organy Związku obowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa Związku.
2. W działalności swej organy Związku kierują się zasadami demokratyzmu, koleżeńskości i jawności.

§ 20

1. Uchwały organów Związku zapadają:
 - a). W pierwszym terminie zwykłą większością głosów - przy obecności co najmniej połowy ogółu członków lub delegatów,
 - b). W drugim terminie - zwykłą większością głosów bez względu na ilość obecnych członków organów. Uchwałę w drugim terminie można podjąć po upływie 30 minut w sytuacji gdy w pierwszym terminie brak jest kworum.
2. Uchwały organów wyższego szczebla Związku są obowiązujące dla organów niższego szczebla i muszą być zgodne z niniejszym Statutem.

§ 21

1. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku niewypełnienia obowiązków, naruszenia postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku.
2. Odwołanie następuje w drodze Uchwały odpowiedniego organu Związku.
3. Decyzję o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organu Związku winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

§ 22

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - a. ustania członkostwa Związku,
 - b. rezygnacji z mandatu,
 - c. odwołania z funkcji
 - d. niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1/2 kadencji.
2. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka organów Związku, powołuje się kolejnych kandydatów, którzy otrzymali w ostatnich wyborach największą ilość ważnie oddanych głosów.
3. W razie zmniejszenia się liczby członków organów Związku do stanu poniżej 50% składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

§ 23

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie Delegatów.
2. W Walnym Zebraniu Delegatów biorą udział z prawem głosu wybrani delegaci.
3. O zasadach przeprowadzenia Walnego Zebrania Delegatów i innych posiedzeń organów Związku stanowi Regulamin.
4. Walne Zebranie Delegatów odbywa się nie rzadziej niż raz do roku w terminie do końca I kwartału.

§ 24

Walne Zebranie Delegatów:

1. Ustala program działania Związku.
2. Rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
3. Na wniosek Komisji Rewizyjnej zajmuje stanowisko w przedmiocie absolutorium dla ustępującego Zarządu Związku.
4. Uchwala Statut i zmiany do Statutu Związku.
5. Ustala strukturę organizacyjną Związku i Komisji Rewizyjnej,
6. Wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym członków Komisji Rewizyjnej.
7. Odwołuje w głosowaniu tajnym członków Zarządu Związku
8. W głosowaniu tajnym wybiera przewodniczącego Związku,
9. Określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej oraz ustala wysokość składki członkowskiej.
10. Rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu Związku dotyczących tych członków.
11. Uchyla uchwały Zarządu Związku lub niższych organów związkowych jeśli niezgodne były ze Statutem lub Uchwałami Walnego Zebrania Delegatów.
11. Decyduje o rozwiązaniu Związku.

§ 25

1. Na mocy Uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Związku obowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów w terminie 30 dni od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku do Zarządu Związku.
2. Nadzwyczajne Zebranie Delegatów dotyczy wyłącznie sprawy, dla której zostało zwołane.

§ 26

Zarząd Związku

1. Zarząd Związku kieruje działalnością Związku a w szczególności:
 - a. realizuje Uchwały Walnego Zebrania Delegatów,
 - b. współdziała z pracodawcą oraz innymi związkami zawodowymi we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków związku,
 - c. opracowuje i uchwała regulaminy porządkowe,
 - d. zwołuje Walne Zebranie Delegatów, ustala jego termin, porządek obrad, które podaje do wiadomości członków Związku nie później niż 14 dni przed datą rozpoczęcia obrad,
 - e. powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje i zespoły problemowe,
 - f. ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,

- g. organizuje różne formy protestu do strajku włącznie,
- h. nadzoruje działalność niższych organów Związku,
- i. zarządza majątkiem Związku,
- j. uchwała preliminarz budżetowy Związku, decyduje o wydatkach nadzwyczajnych nie ujętych w budżecie,
- k. przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku,
- l. składa sprawozdanie ze swej działalności Walnemu Zebraniu Delegatów, nie rzadziej niż raz w roku.

2. Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb.

3. W skład Zarządu Związku wchodzi:

- A). Przewodniczący Związku,
- B). Przewodniczący Oddziałowych Organizacji Związkowych.

W razie wygaśnięcia mandatu Przewodniczącego Związku lub rezygnacji z funkcji, obowiązki Przewodniczącego Związku zostają powierzone jednemu z Zastępców Przewodniczącego Związku uchwałą Prezydium Zarządu Związku. Uchwała obowiązuje do czasu zwołania Walnego Zebrania Delegatów.

§ 27

Komisja Rewizyjna:

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz podległych mu organów Związku.
2. Kontrolowanie realizacji uchwał organów związkowych, gospodarki finansowej i majątkowej Związku.
3. Przedkładanie Walnemu Zebraniu Delegatów Związku sprawozdań ze swej działalności.
4. Ocena projektów preliminarzy budżetowych, sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie.
5. Niezwłoczne powiadomienie Zarządu Związku o stwierdzeniu niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa w zarządzaniu majątkiem Związku.

§ 28

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona Wiceprzewodniczącego i Sekretarza w terminie do 14 dni od daty Walnego Zebrania
2. Posiedzenia Komisji winny odbywać się nie rzadziej niż raz w roku .

§ 29

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku z głosem doradczym.
2. Członkowie Komisji nie mogą być równocześnie członkami organów Związku.

§ 30

Prezydium Zarządu Związku:

1. Kieruje bieżącą działalnością Związku w okresach między posiedzeniami Zarządu, działa z jego upoważnienia i w jego imieniu:
 - a. reprezentuje Związek wobec Pracodawcy i Spółek oraz organizacji zawodowych i społecznych tam działających,
 - b. realizuje Uchwały Zarządu Związku i Walnego Zebrania Delegatów,
 - c. podejmuje decyzje w sprawach pracowniczych, wynikających ze stosunku pracy,
 - d. podejmuje bieżące decyzje w zakresie realizacji budżetu Związku,
 - e. z upoważnienia Zarządu przyznaje zasiłki i udziela pomocy finansowej członkom Związku,
 - f. składa sprawozdanie ze swej działalności na każdym kolejnym posiedzeniu Zarządu Związku.
2. Przewodniczący Związku jest odpowiedzialny za prace Prezydium Zarządu Związku.
3. Do reprezentowania Związku wobec pracodawców i innych organów gospodarczo-politycznych, upoważniony jest Przewodniczący a w razie nieobecności, pełnomocniony Wiceprzewodniczący Związku.
4. Zakres działania oraz zasady podejmowania decyzji przez Prezydium określa Zarząd Związku w Regulaminie Pracy Związku.
5. W skład Prezydium Zarządu Związku wchodzi:
Przewodniczący Związku,
9 członków Zarządu Związku wybranych przez Zarząd Związku.
6. Prezydium Zarządu Związku wybiera ze swego grona trzech Zastępców przewodniczącego i Sekretarza Związku.

§ 31

Oddziałowe Organizacje Związkowe

1. Oddziałowe Organizacje Związkowe tworzą członkowie Związku zatrudnieni we wszystkich jednostkach organizacyjnych PKN ORLEN S.A. i Spółek.
2. Najwyższym organem oddziałowej organizacji związkowej jest Oddziałowe Zebranie Członków Związku.
3. Oddziałowe Zebranie Członków Związku wybiera w oddzielnym głosowaniu tajnym Przewodniczącego Oddziałowego Zarządu Związku,
4. Pozostałe organa Oddziałowej Organizacji Związkowej wybierane są zgodnie z ordynacją wyborczą Związku
5. Kadencja członków organów Oddziałowych Organizacji Związkowych trwa 4 lata.

§ 32

Oddziałowy Zarząd Związku:

1. Realizuje własny program oraz uchwały i zadania określone przez Walne Zebranie Delegatów i Zarząd Związku.
2. Na pierwszym posiedzeniu dokonuje podziału zadań.
3. Reprezentuje interesy oddziałowej organizacji związkowej we wszystkich sprawach wobec pracodawcy i jego organów, oraz Zarządu Związku.
4. Wciela w życie uchwały nadrzędnych organów Związku.
5. Interweniuje w sprawach skarg i postulatów pracowniczych.
6. Sprawuje kontrolę nad przestrzeganiem przez pracodawcę, , przepisów Kodeksu Pracy, postanowień układów zbiorowych i regulaminów pracy. Współpracuje w tym zakresie z SIP.
7. Zajmuje stanowisko w sprawach pracowniczych wynikających ze stosunku pracy z wyjątkiem zastrzeżonych dla Zarządu Związku.
8. Wnioskuje i opiniuje do Zarządu Związku w sprawach finansowych swoich członków.
9. Wyraża stanowisko w sprawach pracowniczych, objętych stosunkiem pracy.
10. Zwołuje raz do roku Oddziałowe Zebranie Członków Związku, składając sprawozdanie ze swej działalności. Sprawozdanie Oddziałowy Zarząd Związku przekazuje do Zarządu Związku.
11. Odbywa posiedzenia w zależności od potrzeb.
12. W zależności od potrzeb organizacyjnych Zarząd Oddziałowej Organizacji Związkowej może powołać Prezydium Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej,
13. Uprawnienia i kompetencje ustanawia Zarząd Oddziałowej Organizacji Związkowej.

§ 33

Na mocy uchwały Zarządu Związku, Oddziałowego Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków Związku w danej jednostce organizacyjnej, Oddziałowy Zarząd zobowiązany jest do zwołania nadzwyczajnego zebrania członków oddziałowej organizacji związkowej w terminie 14 dni od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

W przypadku uchylenia się Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej od uchwały lub wniosku o zwołanie Nadzwyczajnego Zebrania członków Oddziałowej Organizacji Związkowej - Nadzwyczajne Zebranie zwołuje Przewodniczący Związku.

ROZDZIAŁ VI

Majątek Związku

§ 34

1. Majątek Związku powstaje:
 - A. ze składek,
 - B. z darowizn, dotacji i zapisów,
 - C. z dochodu z organizowanych przez Związek imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych,
2. Zarządzanie majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych,
3. Za realizację budżetu w Oddziałowych Organizacjach Związkowych odpowiedzialne są Zarządy tych organizacji.

§ 35

1. Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.
2. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
3. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.
4. Sprawozdania Zarządu Związku z wykonanego budżetu zatwierdza Walne Zebranie Delegatów.

§ 36

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby uprawnione do zarządzania dysponowania nim.

§ 37

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni - Przewodniczący Związku łącznie z jednym Zastępcą Przewodniczącego Związku.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie 2-ch osób.

ROZDZIAŁ VII

Postanowienia końcowe

§ 38

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzane Uchwałą Walnego Zebrania Delegatów, przyjęte większością 1/2 oddanych głosów, przy obecności co najmniej dwóch trzecich delegatów.

§ 39

Rozwiązanie Związku może nastąpić Uchwałą Walnego Zebrania Delegatów, podjętą większością dwóch trzecich oddanych głosów przy obecności co najmniej dwóch trzecich delegatów.

§ 40

1. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna, powołana przez Walne Zebranie Delegatów Związku.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się protokół, który składa się w Sądzie.

§ 41

Wykładnię przepisów Statutu dokonuje Zarząd Związku, który rozstrzyga również o sprawach nie uregulowanych niniejszym Statutem.

Niniejszy Statut Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników PKN Orlen S.A. i Pracowników Grupy Kapitałowej Orlen S.A. został przyjęty Uchwałą Komitetu Założycielskiego w dniu 20.07.2005 r. jednogłośnie.

**Statut Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Polskiego Koncernu Naftowego Orlen Spółka Akcyjna i Grupy Kapitałowej został zarejestrowany w dniu 30.11.2005 r. w Sądzie Rejonowym w Szczecinie XVII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.
Sygn. Sprawy: SZ.XVII Ns-Rej. KRS/9768/5/495**

Zmiany w tekście jednolitym statutu zostały dokonane na podstawie uchwały podjętej przez Walne Zebranie Delegatów Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników PKN ORLEN S.A. i Grupy Kapitałowej w dniu 11 kwietnia 2014 r.