

Biuro Prasowe OPZZ e-mail: biuroprasowe@opzz.org.pl tel.: 022 551 55 04, fax: 022 551 55 01, 00-924 Warszawa, ul. M. Kopernika 36/40

Przyszłość wielkiego pieca w Nowej Hucie pod znakiem zapytania!

Oświadczenie Kierownictwa OPZZ

OPZZ jest zaniepokojone decyzją spółki ArcelorMittal Poland S.A. o wielomiesięcznym wygaszeniu wielkiego pieca oraz stalowni w Nowej Hucie w Krakowie. W świetle składanych przez zarząd tej spółki deklaracji oraz zapewnień strony rządowej i samorządowej o prowadzeniu zaawansowanych rozmów na temat utrzymania produkcji, decyzja ta jest tym bardziej niezrozumiała i szkodliwa społecznie. Należy ocenić ją negatywnie również z punktu widzenia ekonomicznego oraz priorytetów polityki energetycznej Polski. Niestety wszystko wskazuje na to, że była to gra na czas, podyktowana kalendarzem wyborczym. Nikt nie miał odwagi poinformować opinii publicznej o podjętej decyzji, chociaż rozmowy o ratowaniu wielkiego pieca były prowadzone w Radzie Dialogu Społecznego.

OPZZ obawia się, że wygaszenie produkcji będzie trwałe, a nie tymczasowe, co będzie skutkować redukcją zatrudnienia na niespotykaną dotąd skalę. Zagrożenie to jest realne i dotyczy 1500 do 2000 osób a także firm zależnych i kooperujących z ArcelorMittal Poland S.A. W tej sytuacji oczekujemy, że spółka ArcelorMittal Poland S.A., która deklaruje przestrzeganie w prowadzonej przez siebie polityce zasad zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw nie dopuści do tego, aby pracownicy spółki stracili pracę.

OPZZ uważa, że konieczne jest większe zaangażowanie państwa w rozwiązanie problemów branży hutniczej, w tym kwestii bardzo wysokich kosztów energii w Polsce. Niezbędne są konkretne działania na poziomie unijnym, ponieważ do kraju dociera coraz więcej stali z importu. OPZZ postuluje o przyjęcie politycznej strategii na poziomie unijnym, która zapewni utrzymanie konkurencyjności sektorom przemysłowym UE w trakcie procesu transformacji. Należy uwzględnić ryzyko transferu emisji (carbon leakage) poza UE oraz zapewnić, aby wytworzone produkty były weryfikowane w trakcie swojego cyklu życia z uwzględnieniem ich śladu węglowego. Konieczne jest wdrożenie w prawie UE tzw. węglowego środka wyrównawczego (carbon border adjustment) oraz wprowadzenia transgranicznego podatku od emisji dwutlenku węgla.

Kierownictwo OPZZ

Będzie protest w ArcelorMittal Poland S.A.

Komunikat organizacji związkowych ArcelorMittal Poland S.A.

Po raz kolejny cierpliwość pracowników krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland S.A. oraz hutniczych spółek wystawiona została na ciężką próbę po ogłoszeniu przez Zarząd APM hiobowej informacji o czasowym zatrzymaniu pracy wielkiego pieca oraz stalowni w dniu 23 listopada br.

Organizacje związkowe podtrzymują swoje stanowisko z maja br. dotyczące czasowego zatrzymania części surowcowej co skutkuje trudnymi do przewidzenia konsekwencjami dla pracowników jak i dla samego koncernu. Żądamy wycofania się z tej decyzji. Nie zgadzamy się na dalszą degradację miejsc i atmosfery pracy oraz urządzeń hutniczych.

W dniu 12 listopada na spotkaniu obecnych przedstawicieli organizacji związkowych ArcelorMittal Poland przyjęto decyzję o proteście, dlatego też wzywamy pracowników huty oraz spółek do udziału w nim.

Protest będzie miał miejsce przed bramą Główną w dniu 18 listopada 2019 roku.

Godz. 13:00 – blokada dróg przed Bramą Główną

Godz. 13:30 – wystąpienia przewodniczących organizacji związkowych

Godz. 14:00 – przemarsz al. Solidarności na plac Centralny

Zapraszamy także wszystkich pracowników, również byłych, na pikietę przed Urzędem Wojewódzkim, ul. Basztowa, w dniu 21 listopada br. o godz. 12:00.

Organizacje związkowe działające w AMP S.A. zapraszają!



Nie zgadzamy się na wyłączenie Wielkiego Pieca i Stalowni w Krakowie!!!

**Bądźcie z nami!!! Wasza obecność ma znaczenie!!!
Walczyliśmy o miejsce pracy dla Ciebie i Twojej rodziny!!!**

**STAŃ W OBRONIE SWOJEGO MIEJSCA PRACY!
STAŃ W OBRONIE SWOJEJ RODZINY!**

Prezydium OPZZ

12 listopada 2019 roku odbyło się posiedzenie Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

W pierwszej części posiedzenia przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski podsumował pracę kierownictwa i biura OPZZ od Prezydium do Prezydium: 10 października 2019 r. – 8 listopada 2019 r. Następnie omówił zagadnienia związane z zaangażowaniem OPZZ i Rady Dialogu Społecznego w proces Semestru Europejskiego

oraz prace Międzyresortowego Zespołu do Spraw Strategii Europa 2020.

W kolejnej części spotkania wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski omówił uchwałę w sprawie nadania indywidualnych odznak honorowych OPZZ „Za zasługi dla OPZZ” III stopnia. Prezydium przyjęło wniosek.



W trzeciej części posiedzenia wiceprzewodnicząca OPZZ Barbara Popielarz omówiła propozycję zmian w uchwałach Rady OPZZ dotyczących wysokości i trybu opłacania składki członkowskiej na rzecz OPZZ oraz w sprawie szczegółowych zasad i trybu postępowania w sprawach dotyczących nabywania i utraty członkostwa w OPZZ. Następnie omówiła zmiany w przewodnictwie Zespołów problemowych Rad Dialogu Społecznego oraz o pracach zespołów problemowych RDS od kwietnia 2019 r.

W ostatniej części Prezydium omówiło projekt regulaminu wyborów wiceprzewodniczącego OPZZ.

Prezydium OPZZ o przyszłości Semestru Europejskiego

W Unii Europejskiej kształtuje się nowy gabinet polityczny Komisji Europejskiej oraz trwa dyskusja dotycząca przyszłego budżetu UE. Jednak zasady zarządzania gospodarczego w Unii Europejskich, których kluczowym celem jest stabilność finansów publicznych państw członkowskich i przeciwdziałanie kolejnym kryzysom gospodarczym, czyli tak zwany Semestr Europejski nadal obowiązuje. Kończy za to niebawem obowiązywać dziesięcioletnia Strategia Europa 2020, która jako element Semestru Europejskiego, odpowiada za wymiar socjalny i ekologiczny Semestru. Ważne jest zatem, aby ruch związkowy przedstawił punkt widzenia na temat przyszłych celów Semestru mając na uwadze interes pracowników i obywateli tak by polityka unijna

służyła zrównoważonemu rozwojowi gospodarki i nikogo nie pozostawiała w tyle w ramach procesów transformacji.



Z powyższego względu, Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (EKZZ), przygotowała stanowisko w którym, nawiązując do wystąpienia przyszłej Prezydent Komisji Europejskiej, przedstawiła postulaty dotyczące Semestru Europejskiego. Odpowiednio, Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, przyjęło w dniu 12 listopada 2019 r. Stanowisko, w którym przedstawiło swój wkład w dyskusję toczącą się w EKZZ uzupełniając ją o wyzwania krajowe.

Prezydium OPZZ postuluje, aby poprzez Semestr Europejski realizować Cele zrównoważonego rozwoju przyjęte w Agendzie ONZ 2030 oraz Europejski Filar Praw Socjalnych. W Stanowisku, postulaty Prezydium OPZZ koncentrują się na takich obszarach jak poziom aktywności zawodowej, jakość zatrudnienia, w tym bezpieczeństwo pracy oraz zasady wynagradzania pracowników oraz sprawiedliwa transformacja gospodarki w ramach proponowanego przez Komisję Europejską nowego, zielonego ładu UE. Takie ujęcie sprawia, że treść Stanowiska jest spójna z Programem OPZZ na lata 2018-2022.

Stanowisko Prezydium OPZZ zostanie przekazane EKZZ a także Ministerstwu Rozwoju, które odpowiedzialne jest za koordynację prac nad Semestrem Europejskim w Polsce i w którym działa Zespół ds. Strategii Europa 2020, do którego funkcjonowania także odnosi się Stanowisko.

Stanowisko Prezydium OPZZ z dnia 12 listopada 2019 r. w sprawie przyszłości Semestru Europejskiego

W 2020 roku państwa członkowskie Unii Europejskiej (UE) zakończą realizację dziesięcioletniej Strategii Europa 2020. Jej celem jest stworzenie warunków dla

zrównoważonego wzrostu gospodarczego sprzyjającego włączeniu społecznemu. W ramach Strategii ustalono pięć głównych celów, które Unia Europejska ma osiągnąć do 2020 roku:

1. Zatrudnienie (75 proc. osób w wieku 20-64 lat powinno mieć pracę),
2. Badania i rozwój (3 proc. PKB Unii na inwestycje w badania i rozwój),
3. Zmiany klimatu i zrównoważone wykorzystanie energii (ograniczenie emisji gazów cieplarnianych o 20 proc. w stosunku do poziomu z 1990 r., lub nawet o 30 proc., jeśli warunki będą sprzyjające; 20 proc. energii powinno pochodzić ze źródeł odnawialnych; efektywność energetyczna powinna wzrosnąć o 20 proc.),
4. Edukacja (ograniczenie liczby uczniów przedwcześnie kończących edukację do poziomu poniżej 10 proc.; co najmniej 40 proc. osób w wieku 30-34 powinno mieć wykształcenie wyższe),
5. Walka z ubóstwem i wykluczeniem społecznym (zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym o co najmniej 20 mln.).

Aby zagwarantować, że Strategia Europa 2020 przyniesie oczekiwane rezultaty, włączono ją w system zarządzania gospodarczego (European economic governance), który w założeniu ma ułatwiać koordynowanie działań politycznych na szczeblu unijnym i krajowym. Postępy w realizacji celów strategii są wspierane i kontrolowane w ramach Semestru Europejskiego (European Semester) na rzecz koordynacji polityki gospodarczej. Zasadniczym celem Semestru jest lepsze uwzględnienie wymiaru europejskiego w planowaniu krajowych strategii gospodarczych oraz zapewnienie środków na realizację celów Strategii Europa 2020 w budżetach państw członkowskich. W Polsce, główny cel Strategii Europa 2020 i część celów szczegółowych np. wysokość nakładów na badania i rozwój oraz aktywność zawodowa pracujących nadal pozostają wyzwaniem. Stanowi to przeszkodę dla budowy innowacyjnej gospodarki konkurującej produktami i usługami o wysokiej wartości dodanej. Dlatego Prezydium OPZZ wzywa Komisję Europejską, aby w polityce państw członkowskich w ostatnim roku realizacji Strategii Europa 2020 uznała za priorytetowe działania na rzecz: godnej pracy dla wszystkich pracowników a przez to zwiększenie spójności społecznej, wzrostu inwestycji publicznych i prywatnych oraz sprawiedliwej transformacji gospodarki. Priorytety te powinny stanowić podstawę dla sformułowania na poziomie krajowym, w dialogu

społecznym, konkretnych inicjatyw. Wskaźnik aktywności zawodowej w Polsce należy do jednych z najniższych w Unii Europejskiej. Prezydium OPZZ postuluje zatem, aby w ramach Semestru Europejskiego 2020 Komisja Europejska rekomendowała stronie rządowej podjęcie inicjatyw na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej pracujących w Polsce, w szczególności poprzez:

- podniesienie jakości zatrudnienia na rynku pracy za pomocą zmian prawa i zwiększenia kompetencji prawnych, finansowych i kontrolnych Państwowej Inspekcji Pracy oraz wzrost sankcji za naruszenie praw pracowniczych;
- doprowadzenie do zaprzestania naruszania zasady równa płaca za tą samą pracę w tym samym miejscu i zwiększenie transparentności płacowej w gospodarce;
- ograniczenie segmentacji rynku pracy, którą uznajemy za efekt nieuczciwej konkurencji w gospodarce opartej o konkurowanie niską płacą i jakością zatrudnienia;
- zmniejszenie skali ubóstwa pracujących, ponieważ praca często nie chroni przed biedą;
- redukcję luki płacowej między kobietami i mężczyznami, poprzez nowe rozwiązania legislacyjne;
- wspieranie wysokiej jakości edukacji i rozwijanie umiejętności odpowiadających potrzebom rynku pracy;
- systemowe monitorowanie zdrowia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Inwestycje w technologii i innowacje, przy wykorzystaniu potencjału prywatnego i publicznego, stanowią bodziec dla szybszego wzrostu płac. W Polsce wysokość nakładów na badania i rozwój jest jednak niewystarczająca (1,21 proc. w 2018 r.). Z jednej strony potrzebne są większe inwestycje przedsiębiorstw oraz nakłady na badania i rozwój w sektorze prywatnym, i znaczący wzrost wydatków państwa na ten cel. Z drugiej strony należy wzmocnić warunki dla wzrostu wynagrodzeń w gospodarce. Powinny rosnać płace minimalne, a najważniejszym instrumentem temu służącym na poziomie europejskim jest dyrektywa. Wynagrodzenia w gospodarce powinny jednak generalnie rosnać i to nie tylko wraz ze wzrostem wydajności pracy i poziomu inflacji. Pracownicy powinni także partycypować w podziale zysku wypracowanego przez przedsiębiorstwo. Prezydium OPZZ uznaje, że dobrym narzędziem dla kształtowania wyższych wynagrodzeń w gospodarce

oraz zapobiegania zjawisku spłaszczenia się wynagrodzeń są rokowania zbiorowe. Ich zasięg powinien znacząco wzrosnąć, co wymaga m.in. uruchomienia na poziomie unijnym inicjatywy legislacyjnej zwiększającej rolę rokowań zbiorowych. Komisja Europejska powinna też wskazać rokowania zbiorowe jako główne narzędzie wzrostu dynamiki płac w UE w następnych latach. Zrównoważony wzrost gospodarczy sprzyjający włączeniu wymaga także uwzględnienia polityki podatkowej w działaniach na rzecz ograniczenia nierówności i takich jej korekt, które pozwolą na sprawiedliwą dystrybucję wypracowanego wzrostu gospodarczego. System podatkowy powinien promować zatrudnienie na umowę o pracę. Z kolei unijne inicjatywy na rzecz ograniczenia unikania opodatkowania nie powinny jednocześnie wpływać na konkurencyjność gospodarek państw członkowskich UE. Istniejące i nowe zagrożenia zawodowe oraz nieznanie wcześniej formy świadczenia pracy wymagają odmiennego podejścia do bezpieczeństwa i warunków pracy oraz zwiększenia inwestycji w bezpieczeństwo pracy. Dlatego Prezydium OPZZ wzywa do włączenia przyszłej strategii UE w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w Semestr Europejski. Nowa strategia w tym zakresie powinna stać się impulsem do kształtowania nowej kultury bezpieczeństwa pracy w Europie. Osiągnięcie przez UE celów klimatycznych wymaga zmian funkcjonowania gospodarek państw członkowskich, zróżnicowanych w zależności od skali wyzwań. Prezydium OPZZ uznaje za konieczne inwestycje publiczne i wsparcie społeczeństwa w tym procesie poprzez usługi publiczne i działania socjalne w ramach sprawiedliwej społecznie transformacji gospodarki. W tym celu budżet UE oraz unijny Plan Inwestycyjny powinny mieć odpowiednią przestrzeń finansową i wyodrębniony odpowiednio duży budżet na wsparcie państw w sprawiedliwej transformacji gospodarki a ich wysokość powinna być dostosowana do zakresu wyzwań poszczególnych państw członkowskich UE w obszarze polityki środowiskowej. Postulujemy o polityczną strategię na poziomie unijnym zapewniającą utrzymanie konkurencyjności sektorom przemysłowym UE w trakcie procesu transformacji. Należy uwzględnić ryzyko transferu emisji (carbon leakage) oraz zapewnić, aby wytworzone produkty były weryfikowane w trakcie swojego cyklu życia z uwzględnieniem ich śladu węglowego. Prezydium OPZZ wzywa ponadto Komisję do wdrożenia w prawie UE tzw. węglowego środka wyrównawczego (carbon border adjustment) oraz wprowadzenia transgranicznego podatku od emisji dwutlenku węgla.

Mimo zakończenia obowiązywania Strategii Europa 2020, Semestr Europejski, jako mechanizm stabilizacji finansów publicznych i konwergencji polityki gospodarczej, będzie nadal funkcjonował. Biorąc pod uwagę społeczno-gospodarcze konsekwencje decyzji podejmowanych w ramach Semestru, ważne jest, aby stanowisko związków zawodowych co do jego przyszłego kształtu było uwzględniane. Prezydium OPZZ stoi na stanowisku, że strategicznym celem UE w kolejnych latach powinno być wypełnienie Agendy 2030 Organizacji Narodów Zjednoczonych zawierającej 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju oraz wdrożenie Europejskiego Filara Praw Socjalnych do 2030 r. Zarówno cele Agendy 2030 jak i zapisy Europejskiego Filara Praw Socjalnych nie są obecnie wystarczająco efektywnie wdrażane. Brakuje im też mierzalnych wskaźników realizacji i planów działań oraz wspólnych dla UE minimalnych standardów dla pracowników. Z kolei doniosłość celów zawartych w tych dokumentach czyni zasadnym ich wskazanie jako przyszłych elementów Semestru. Niezbędna jest właściwa koordynacja, monitorowanie i rekomendacje Komisji Europejskiej w zakresie Agendy 2030 i Filara oraz formalne inicjatywy, aby wymiar społeczny zarządzania gospodarczego w UE znalazł odzwierciedlenie w rzeczywistej polityce państw członkowskich UE. Należy też zwiększyć finansowanie, na poziomie unijnym i krajowym, inwestycji wypełniających cel Agendy 2030 i Filara. Efektywne wdrożenie celów Semestru Europejskiego wymaga pogłębienia dialogu społecznego w jego obszarze, zarówno na poziomie unijnym jak i krajowym. Uwzględniając stanowisko Komisji Europejskiej o potrzebie włączenia partnerów społecznych w proces przygotowania i realizacji reform w ramach Semestru Europejskiego, uważamy, że Komisja powinna rekomendować działania na rzecz wzmocnienia potencjału partnerów społecznych i ustanowić obowiązek efektywnego prowadzenia dialogu społecznego w Semestrze. Ponadto, z uwagi na cele i wagę Semestru jako narzędzia zarządzania gospodarczego UE, Prezydium OPZZ opowiada się za kontynuacją prac na poziomie krajowym Zespołu ds. Strategii Europa 2020, organu opiniodawczo-doradczego Prezesa Rady Ministrów. Formuła prac Zespołu powinna jednak zostać dostosowana do zakresu merytorycznego Semestru Europejskiego po 2020 r. Kompetencje Zespołu powinny respektować kompetencje Rady Dialogu Społecznego, w ramach której ustalono tryb prac nad Semestrem Europejskim. Należy stworzyć narzędzia pozwalające na większą efektywność prac Zespołu w ramach głównych celów Semestru i konsultacje dokumentów Semestru na właściwym etapie.

Tym bardziej, że Rada UE już drugi raz zaleca Polsce działania zwiększające jakość konsultacji społecznych, będących elementem dialogu społecznego. Z uwagi na deficyt wsparcia instytucjonalnego prac Zespołu należy także przewidzieć inicjatywy wzmacniające partnerów społecznych w dialogu na temat Semestru Europejskiego.

Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych

Kto ma algorytmy ten rządzi światem

W gospodarce coraz większą rolę odgrywa Sztuczna Inteligencja, która automatyzuje proces decyzyjny. Technologie oparte na danych nie są neutralne. Decyzje o zbieraniu, analizowaniu i przetwarzaniu konkretnych kategorii informacji są dyktowane czynnikami społecznymi, ekonomicznymi i politycznymi. Algorytmy decydują o istotnych elementach stosunku pracy.

Z raportu "AI at Work" wynika, że 64 procent ankietowanych miałooby większe zaufanie do maszyny niż do swojego przełożonego, a połowa zamiast swojego menedżera poprosiłaby o radę robota. Badanie przeprowadzone przez Oracle i firmę badawczą Future Workplace pokazało, że sztuczna inteligencja (AI) staje się w przedsiębiorstwach coraz powszechniejsza a pracownikom trudno jest dotrzymać kroku zmianom technologicznym w środowisku pracy.

Przejrzystość algorytmów staje się coraz poważniejszym problemem. Na świecie funkcjonuje ponad 80 kodeksów etycznych funkcjonujących jako wytyczne dla tworzenia sztucznej inteligencji. Powstają coraz liczniejsze inicjatywy mające propagować tworzenie „uczciwych” algorytmów. Na stronie <https://algorules.org/en/home/> znajdziemy dziewięć reguł dla algorytmów. Algo.Rules to katalog formalnych kryteriów umożliwiających społecznie korzystne projektowanie i nadzorowanie systemów algorytmicznych. Stanowią one podstawę do rozważań etycznych, a także wdrażania i egzekwowania ram prawnych. Kryteria te powinny być zintegrowane od samego początku przy opracowywaniu dowolnego systemu, a zatem powinny zostać wdrożone zgodnie z projektem.

W grudniu 2018 r. Komisja Europejska przygotowała

„Projekt wytycznych w zakresie etyki dotyczących wiarygodnej sztucznej inteligencji”. Dokument roboczy stanowi projekt wytycznych w zakresie etyki dotyczących sztucznej inteligencji i został opracowany przez działającą przy Komisji Europejskiej grupę ekspertów wysokiego szczebla ds. sztucznej inteligencji. Eksperti wskazali, iż dokonując prognozy możliwych skutków SI dla ludzi i dobra wspólnego, należy opierać się na prawach podstawowych, zasadach i wartościach etycznych. Należy zwracać szczególną uwagę na sytuacje dotyczące słabszych grup, takich jak dzieci, osoby z niepełnosprawnościami lub mniejszości, lub na sytuacje, w których istnieje asymetria władzy lub dostępu do informacji, np. między pracodawcami i pracownikami lub przedsiębiorstwami i konsumentami. Zdaniem ekspertów należy zapewnić udział i włączenie zainteresowanych stron w projektowanie i rozwijanie systemu SI. Należy dążyć do ułatwienia możliwości kontroli systemów SI, zwłaszcza w kontekstach lub sytuacjach o szczególnym znaczeniu. W miarę możliwości należy zaprojektować system w sposób umożliwiający śledzenie ścieżki wiodącej do poszczególnych decyzji od wprowadzonych uprzednio elementów, danych, wstępnie „przyuczonych” modeli itp. Ponadto należy określić metody objaśniania systemu SI.



Media podają coraz częściej informacje o możliwym dyskryminowaniu pewnych grup przez algorytmy. Do nierównego traktowania w związku z przetwarzaniem danych może dochodzić w różnych sytuacjach. Mechanizmy te trudno jest wykryć. „To czarna skrzynka (black box) – nietransparentny mechanizm, który wykonuje niezrozumiałe operacje na danych. Brak przejrzystości oznacza, że osoby dotknięte taką decyzją (dotyczącą tego, że np. nie dostaną kredytu, nie zostaną przyjęte na uczelnię, nie dostaną pracy) mają znikomą szansę dowiedzenia się, co się wydarzyło, i zakwestionowania wyniku.” Przeprowadzone eksperymenty wskazały na możliwości dyskryminacji kobiet jako

kierowców przez Ubera. W 2018 r. Amazon zrezygnował z wykorzystywania algorytmów sztucznej inteligencji do rekrutacji pracowników. Okazało się, że narzędzie, nad którym firma pracowała od 2014 roku, dyskryminowało ubiegające się o pracę kobiety. Również tzw. gig-economy, gdzie osoba za pomocą wybranych platform internetowych decyduje się na wykonanie wybranego zlecenia, wymyka się przepisom. Istniejący deficyt ochrony prawnej zaczyna być dostrzegany. Niemcy 29 października 2019 r. ogłosili swoje pomysły na ochronę przed niebezpieczeństwami cyfrowego świata. W niemieckim ministerstwie pracy i spraw socjalnych została

utworzona specjalna jednostka, która zbiera doświadczenia i propozycje zmian dla pracowników sektora platform internetowych, takich jak Uber Eats, dla których elastyczne formy pracy oznaczają często brak bezpieczeństwa socjalnego. Sam mechanizm dyskryminacji związanej z przetwarzaniem danych został dobrze opisany przez naukowców z London School of Economics, w raporcie: *Between Anti-discrimination and Data* (Między przeciwdziałaniem dyskryminacji a danymi).

Od paru miesięcy w wybranych oddziałach PKO BP testowane jest rozwiązanie służące do rozpoznawania uśmiechów doradców i klientów. Wątpliwości co do systemu ma Rzecznik Praw Obywatelskich Adam Bodnar - według niego technologia "wkracza w prywatność i godność" pracowników banku. RPO skierował do Głównego Inspektora Pracy prośbę o zbadanie sprawy nowej technologii w PKO BP. Rzecznik wskazał, że Kodeks pracy (art. 222 KP) nie dopuszcza wykorzystywania przez pracodawcę monitoringu do oceny pracowników. PKO BP w swoich wyjaśnieniach podał, iż program ma charakter dobrowolny i nie pozostaje w sprzeczności z obowiązującym porządkiem prawnym. I właśnie w tym miejscu pojawia się problem, gdyż zarówno RPO, PiP jak i Związki Zawodowe muszą wierzyć Prezesowi PKO BP na słowo, gdyż nie posiadają wystarczających uprawnień i kompetencji do dokonania stosownej weryfikacji.

Na potrzeby zmian regulacyjnych wskazał ostatnio Mark Zuckerberg, założyciel Facebooka, który stwierdził, że sami nie są w stanie niczego zmienić, ale dodał, że zawsze można im pewne zmiany odgórnie nakazać.

W stosunkach pracy niezbędnym staje się wprowadzenie mechanizmów antydyskryminacyjnych i kontrolnych dla posługiwania się przez pracodawców algorytmami. Powinna istnieć realna możliwość weryfikacji

algorytmów. Państwowa Inspekcja Pracy musi posiadać instrumenty kontroli nad zautomatyzowanymi procesami decyzyjnymi w stosunkach pracowniczych. Ciekawym pomysłem wydaje się propozycja Przewodniczącego OPZZ Andrzeja Radzikowskiego by kod do algorytmu stanowił element składowy regulaminu pracy czy odpowiednio układów zbiorowych. Jeśli technologia może zostać nadużyta, to nadużyta zostanie. Tylko to ostateczne zdanie będące truizmem wskazuje, iż dziś już nikt nie ma wątpliwości, że Państwo jako regulator musi zapewnić pracownikom bezpieczeństwo na cyfrowym rynku pracy. [dr Liwiusz Laska; Ekspert OPZZ]

Komisja senioralna OPZZ o aktywnym starzeniu

6 listopada 2019 r. w siedzibie OPZZ w Warszawie, odbyło się posiedzenie Komisji Senioralnej OPZZ, które prowadził jej przewodniczący Jerzy Wiśniewski. Spotkanie otworzył przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski – omawiając najważniejsze wyzwania jakie stoją przed OPZZ w najbliższym czasie.



Rozwiązania prawne dotyczące aktywnego starzenia i podejścia międzypokoleniowego, w tym autonomiczne porozumienie ramowe europejskich partnerów społecznych dotyczące aktywnego starzenia i podejścia międzypokoleniowego – przedstawił dyrektor wydziału prawnego OPZZ Paweł Śmigielski. Dr *Błażej Małdrzycki*, doktor nauk prawnych, absolwent Wydziału Prawa i Administracji *Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach* – przedstawił prezentację: „Skuteczne Zarządzanie Wiekiem – seniorzy na rynku pracy”. Renata Górna z OPZZ omówiła politykę społeczną wobec osób starszych, w tym problemy medycyny pracy i zdrowia pracowników, a Bogdan Grzybowski – omówił inicjatywę OPZZ (postulat podwyższenia zasiłku pogrzebowego) oraz opinie OPZZ do projektu ustawy

o Centralnej Informacji Emerytalnej i projektu ustawy zakładającej rozszerzenie obowiązującego już tzw. „Małego ZUS-u”. Komisja senioralna zawnioskowała o utworzenie kanału informacyjnego dla seniorów, w którym mogłaby dzielić się dobrymi praktykami z innymi komisjami senioralnymi. B.G.

Walka o emerytury stażowe – ten projekt powstał w OPZZ

Możliwość skorzystania z prawa do emerytury po 40 latach składkowych – ma długą historię.

A całość problemu rozpoczęła się w momencie wprowadzenia reformy emerytalnej w 1998 r i przejście z systemu zdefiniowanego świadczenia na system zdefiniowanej składki.

To wtedy zmieniono sposób wyliczania emerytur. Wprowadzono metodę, według której – ile sobie uskładaśz, podzielone przez dalszy przewidywany okres przeżycia – będzie stanowiło twoją emeryturę.

Wtedy też okazało się, że bez wpłat na fundusz emerytalny wiek emerytalny jest kwestią drugo- czy trzecio-planową. Można pracować i 100 lat, ale jeśli się nie odprowadza składek, to nie ma szans nawet na minimalną emeryturę.

OPZZ od 2010 roku nieprzerwanie walczy o emerytury stażowe. Przez dwie kadencje Sejmu związkowcy prezentowali tę inicjatywę w parlamencie.

Nasz projekt obywatelski, pod którym podpisało się ponad 700 tysięcy pracowników, był już dwukrotnie przedstawiany w Sejmie (22 lipca 2010 r. i 29 lutego 2012 r.).



Nie ma dnia, abyśmy nie zabiegali o to rozwiązanie.

5 lutego 2015 r. OPZZ w piśmie do Prezesa Rady Ministrów ponowiło postulat podjęcia prac nad projektem obywatelskim – i po raz kolejny koalicyjny rząd

PO-PSL negatywnie odniósł się do naszych propozycji.

23 sierpnia 2018 r. wystąpiliśmy pisemnie do Prezesa Rady Ministrów Mateusza Morawieckiego z postulatem emerytur stażowych (35/40 lat). Jednocześnie poinformowaliśmy Pana Premiera, że Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych złożyło do RDS projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy prosząc o zainicjowanie procesu legislacyjnego.

W tym samym dniu tj. 23 sierpnia 2018 r. przesłaliśmy pismo do przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego, Minister Elżbiety Rafalskiej – przypominające o naszej inicjatywie w sprawie emerytur pomostowych, że dzień miesiąc temu Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych złożyło do RDS projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych.

3 marca 2019 r. skierowaliśmy do Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy wprowadzający dodatkową możliwość skorzystania z prawa do emerytury po 35 latach stażowych dla kobiet i 40 latach stażowych dla mężczyzn, z prośbą o wsparcie prac nad zmianą prawa w tym zakresie. W tym samym dniu projekt skierowaliśmy do Rady Dialogu Społecznego.

9 maja 2019 r. OPZZ zwróciło się do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z petycją o poparcie złożonych w Radzie Dialogu Społecznego przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych dwóch projektów ustaw emerytalnych: w sprawie emerytur stażowych i w sprawie niewygasającego charakteru emerytur pomostowych.

7 sierpnia 2019 r. otrzymaliśmy odpowiedź z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na naszą petycję.

Ponieważ OPZZ nie zgadza się z argumentami zawartymi w przesłanej nam odpowiedzi, w dniu

19 września 2019 r. ponownie wystąpiliśmy do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W tym samym dniu wystąpiliśmy do przewodniczącego zespołu RDS ds. ubezpieczeń społecznych. Obecnie czekamy na zwołanie posiedzenia.

Komisja Młodych ZZ Dyżurnych Ruchu PKP

W dniu 13 listopada 2019 r. w Nowym Dworze Mazowieckim odbyło się szkolenie dotyczące Pracowniczych Planów Kapitałowych, w którym udział wzięło ponad

50 osób z Komisji Młodych Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP.



Szkolenie poprowadził Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej OPZZ Bogdan Grzybowski, który oprócz tematyki dotyczącej PPK, przedstawił również m.in. zagadnienia związane z przeniesieniem środków z otwartych funduszy emerytalnych na indywidualne konta emerytalne. Młodzi związkowcy przejawili duże zainteresowanie poruszonymi tematami, w tym zwłaszcza w obszarze rozwiązań przyjętych w ustawie o Pracowniczych Planach Kapitałowych. M.K

Posiedzenie Prezydium Rady OPZZ woj. dolnośląskiego – Wrocław 05.11.2019 r.

W dniu 05.11.2019 odbyło się we Wrocławiu posiedzenie Prezydium Rady OPZZ województwa dolnośląskiego. Członkowie Prezydium zapoznali się z informacją o przebiegu protestu ZNP, organizowanego w placówkach oświatowych na terenie Dolnego Śląska.

Omówiono również sytuację konfliktu między pracodawcą a Niezależnym Związkiem Zawodowym Górników Kopalni Węgla Brunatnego Turów. Prezydium Rady udzieliło poparcia działaniom NZZZG w walce o równe traktowanie członków związków zawodowych oraz podjęło decyzję o wystosowaniu pisma do

Dyrektora Oddziału PGE Górnictwo i Energetyka Konwencyjna S.A. Oddział KWB Turów.

W sprawach bieżących Przewodniczący Rady Andrzej Otręba przedstawił informację finansową z działalności Rady za 9 miesięcy br., którą członkowie Prezydium przyjęli jednogłośnie. Przewodniczący podsumował wybory do sejmiku i senatu oraz zrelacjonował przebieg spotkania dolnośląskich związkowców z kierownictwem OPZZ. Poinformował również o szkoleniach organizowanych przez Radę Wojewódzką – szkoleniu dla społecznych inspektorów pracy, które odbyło się w dniach 24-25 października oraz planowanym w dniach 21-23 listopada szkoleniu dla przewodniczących i członków zarządów zakładowych organizacji związkowych.

W Lublinie podsumowano kampanię Pracuję Legalnie

Dania 7 listopada 2019 roku Pani Wiesława Janczak – Przewodnicząca Rady OPZZ województwa lubelskiego uczestniczyła w ogólnopolskiej konferencji podsumowującej trzyletnią kampanię informacyjno-edukacyjną Państwowej Inspekcji Pracy ‘Pracuję Legalnie’, która odbyła się w Sali Koncertowej Filharmonii Lubelskiej im. Henryka Wieniawskiego w Lublinie. W spotkaniu udział wzięli: Główny Inspektor Pracy Wiesław Łyszczek, Dyrektor Departamentu Legalności Zatrudnienia Głównego Inspektoratu Pracy Jarosław Leśniewski, Dyrektor Departamentu Prewencji i Promocji GIP Jerzy Wlazło, Wicedyrektor Departamentu Prewencji i Promocji GIP Katarzyna Mieliska i Wicedyrektor Departamentu Kadr i Szkoleń GIP Iwona Hadacz. Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie reprezentowała Małgorzata Wojda, Okręgowy Inspektor Pracy wraz z zastępcami: Iwoną Sawicką i Jolantą Sobotą. Partnera strategicznego kampanii - Zakład Ubezpieczeń Społecznych - reprezentował Piotr Waszak, Dyrektor Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Lublinie.

Konferencja zgromadziła liczne grono przedstawicieli urzędów, służb mundurowych i instytucji zajmujących się problematyką legalności zatrudnienia: Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego, Lubelskiego Urzędu Marszałkowskiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, Konsulatu Generalnego Ukrainy w Lublinie, powiatowych urzędów pracy, Nadbużańskiego Oddziału Straży Granicznej w Chełmie, Komendy Wojewódzkiej Policji w Lublinie, samorządów powiatów i miast. Wzięli w niej udział również przedstawiciele środowiska

pracodawców, związków zawodowych, inspektorzy pracy z całej Polski.

„Pracuję legalnie!” to trzyletnia, ogólnopolska kampania informacyjno-edukacyjna z obszaru legalności zatrudnienia, realizowana w latach 2017 - 2019. Jej zadaniem było podniesienie świadomości pracodawców i pracowników z zakresu zasad zatrudniania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy. Kampania adresowana była także do pracodawców i pracowników (również spoza UE – ze szczególnym uwzględnieniem pracowników z Ukrainy).



Uroczystego otwarcia konferencji dokonali kolejno Małgorzata Wojda, Okręgowy Inspektor Pracy w Lublinie i Wiesław Łyszczek, Główny Inspektor Pracy. W imieniu Gertrudy Uścińskiej, Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, głos zabrał Piotr Waszak, Dyrektor Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Lublinie. Serdeczne słowa do uczestników spotkania skierowali również przedstawiciele Wojewody Lubelskiego i Marszałka Województwa Lubelskiego.

Część wykładowa konferencji poświęcona była szeroko rozumianym zagadnieniom legalności zatrudnienia oraz realizacji założeń kampanii „Pracuję Legalnie”. Prelekcje wygłosili: Dyrektor Departamentu Legalności Zatrudnienia GIP Jarosław Leśniewski — na temat roli organów kontrolnych w osiągnięciu oczekiwanych postaw w sferze legalności zatrudnienia, Zastępca Dyrektora Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim Aneta Tkaczyk – na temat polityki państwa w zakresie kreowania właściwych relacji na rynku pracy i Dyrektor Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Lublinie Piotr Waszak – na temat wpływu systemu ubezpieczeń społecznych na kształtowanie stosunków prawnych między stronami świadczenia pracy. Podsumowania kampanii „Pracuję Legalnie” dokonał Jerzy Wlazło, Dyrektor Departamentu Prewencji i Promocji w Głównym Inspektoracie Pracy.

Drugi blok wykładów poświęcony był zagrożeniom związanym z nielegalnym zatrudnieniem. Prelekcję na

temat zakłóceń w dostępie do rynku pracy wygłosiła Agnieszka Postępska, Naczelnik Wydziału Polityki Rynku Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie, zaś o zagrożeniach związanych z handlem ludźmi mówił Albin Mazurek, Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego i Przewodniczący Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi. Marian Król, Przewodniczący Zarządu Regionu Środkowoschodniego NSZZ „Solidarność”, poruszył zagadnienie zakłóceń między osobami świadczącymi pracę, zaś punkt widzenia pracodawców w zakresie zasad nieuczciwej konkurencji przedstawił Dariusz Jodłowski, Prezes Zarządu Pracodawców Lubelszczyzny „Lewiatan”.

Na zakończenie konferencji odbył się pokaz filmów przygotowanych w związku z kampanią „Pracuję legalnie”. RW OPZZ

Jubileusz 35-lecia OPZZ w Łodzi

W dniu 8 listopada 2019 r. Rada OPZZ Województwa Łódzkiego obchodziła Jubileusz 35-lecia powstania OPZZ.



W uroczystości udział wzięli przedstawiciele władz samorządowych, organizacji związkowych skupionych w Radzie województwa łódzkiego oraz licznie zaproszeni goście. Kierownictwo OPZZ reprezentowali Andrzej Radzikowski –Przewodniczący OPZZ, Barbara Popielarz-Wiceprzewodnicząca OPZZ, Piotr Ostrowski- Wiceprzewodniczący OPZZ. Spotkanie rozpoczęto minutą ciszy dla uczczenia pamięci Jana Guza Przewodniczącego OPZZ. Następnie Marek Błaszczyk Przewodniczący Rady OPZZ Województwa Łódzkiego nakreślił rys historyczny OPZZ. Scharakteryzował 35 letnią działalność OPZZ podkreślając, że najważniejszym jego ogniwem są członkowie. Dlatego w trakcie jubileuszu za działalność związkową wręczono odznaczenia.

Jubileusz 35-lecia Rady OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego

W dniu 24 października 2019 r. w pensjonacie Karbuszka w miejscowości Łopkajny odbyło się uroczyste spotkanie, 35-lecie Rady OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Przy okazji tego wydarzenia przeprowadzono również szkolenie dotyczące Pracowniczych Planów Kapitałowych oraz nowelizacji prawa pracy i prawa związkowego.



Uroczystość rozpoczął Jarosław Szunejko Przewodniczący Rady OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego, który powitał przybyłe osoby. Przewodniczący omówił historię działalności naszej organizacji i przedstawił prezentację na ten temat.

W uroczystości również wzięli udział wszyscy Wiceprzewodniczący Rady OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego: Irena Żychowicz, Stanisław Kowalczyk, Gerhard Przybylski i Krzysztof Rogowski.

W tym ważnym dniu towarzyszyli nam kierownicy centrali OPZZ z Warszawy. Andrzej Radzikowski Przewodniczący OPZZ wraz z Barbarą Popielarz Wiceprzewodniczącą OPZZ.

W uroczystości wzięli udział przewodniczący i członkowie zarządów warmińsko-mazurskich zakładowych organizacji związkowych należących do OPZZ, między innymi Regina Sielecka z MNSZZ MORLINY, Przewodnicząca KOMISJI REWIZYJNEJ OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Gośćmi, którzy zaszczytili nas swoją obecnością w tym ważnym dniu byli Gustaw Marek Brzezina Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego; Jarosław Kowalczyk Okręgowy Inspektor Pracy; Wiesław Łubiński Kanclerz Olsztyńskiej Łoży Business Centre Club,

Przedstawiciel Związku Pracodawców BCC; Andrzej Ryński Przedstawiciel Pracodawców RP; Sławomir Koniuszy Przewodniczący Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych oraz Pani Halina Kowalczyk wieloletnia pracownica biura Rady OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Szkolenie z zakresu Pracowniczych Planów Kapitałowych przeprowadziła Pani Małgorzata Skorek Ekspert Regionalny PPK.

Szkolenie z zakresu nowelizacji prawa pracy i prawa związkowego przeprowadził Pan Adwokat Marcin Kowowski Prawnik OPZZ.

W tym dniu, odznaczyliśmy również szczególnie zasłużonych członków odznakami „Za Zasługi dla OPZZ” z Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Osoby to: Danuta Załęska z MNSZZ Pracowników Telekomunikacji z siedzibą w Olsztynie; Gerhard Przybylski z Zarządu Okręgu ZNP Oddziału w Elblągu; Członkowie z MZZ „CHEMIK” przy MICHELIN POLSKA S.A. Janusz Rogalski, Sławomir Samsel, Bogdan Łozowski, Dorota Kordić, Krzysztof Stusiński; Członkowie z ZZ Pracowników Inspekcji Sanitarnej przy Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Olsztynie Tomasz Bronisław Barzdo, Cyprian Czerwiński; Krzysztof Tomasik z MZZ Pracowników MOPS i Zespołu Żłobków Miejskich w Olsztynie; Członkowie z MZZ Pracowników GK ENERGA S.A. w Olsztynie Dariusz Bogdaniuk, Mieczysław Cieciera, Wojciech Jabłoński, Marek Mróz, Zbigniew Smut, Waldemar Woźniak.



"Odznaki Za Zasługi dla OPZZ" wręczyli Andrzej Radzikowski Przewodniczący OPZZ wraz z Barbarą Popielarz Wiceprzewodniczącą OPZZ.

Goście, którzy przybyli na Jubileusz 35-lecia Rady OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego w podziękowaniu za wieloletnią aktywną współpracę

i szczególne partnerstwo otrzymali Statuetki „Przyjaciela Rady OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego”.



Przedstawiciele organizacji wyrazili oraz wręczyli na ręce Przewodniczącego specjalnie przygotowane na tę uroczystość gratulacje i podziękowania, które ustawimy w biurze Rady. Będą nam przypominać i motywować do dalszego działania na rzecz społeczności.

W imieniu Rady OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego Przewodniczący Szuneko wręczył bukiet kwiatów oraz złożył serdeczne podziękowania na ręce Pani Haliny Kowalczyk, która przez wiele lat była pracownikiem Rady OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Halina Kowalczyk jest osobą bez której nie byłibyśmy obecnie w tym miejscu, w którym jesteśmy. Jej wieloletni wkład w pracę na rzecz Rady w biurze i nie tylko, jest bezcenny. Przez wiele lat swojego życia poświęcała się działalności, za którą z całego serca jeszcze raz dziękujemy! Życzymy zdrowia i dalszych sukcesów!



Przeszłość zachowana w pamięci staje się częścią teraźniejszości - Tadeusz Kotarbiński

Dziękujemy!