



Biuro Prasowe OPZZ e-mail: biuroprasowe@opzz.org.pl tel.: 022 551 55 04, fax: 022 551 55 01, 00-924 Warszawa, ul. M. Kopernika 36/40

Rozmowy o Złoczewie wciąż bez konkretów

Andrzej Radzikowski, przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych oraz Adam Olejnik, przewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego „Odkrywka” KWB Bełchatów wzięli udział w posiedzeniu parlamentarnego zespołu ds. Złoczewa.



W spotkaniu uczestniczyli również przedstawiciele strony rządowej, parlamentarzyści, naukowcy, członkowie organizacji proekologicznych oraz innych związków zawodowych: ZZ Pracowników Ruchu Ciągłego KWB Bełchatów, ZZ Górnictwa Węgla Brunatnego Bełchatów, ZZ „Kadra” KWB Bełchatów, ZZ „Konto” KWB Bełchatów oraz MK NSZZ „Solidarność” KWB Bełchatów.

Mimo tego, że wiceminister aktywów państwowych Adam Gawęda opowiedział się za udzieleniem koncesji na budowę odkrywki Złoczew, to żadne inne konkrety nie padły. Rozmowy nie uspokoiły więc przedstawicieli strony pracowników bełchatowskiej kopalni. Związkowcy zapowiadają, że 28 lutego przyjadą do Warszawy, manifestować przed Sejmem.

Przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski, w swoim wystąpieniu zaznaczył, że

Jako OPZZ mamy świadomość konieczności powstrzymania zmian klimatycznych oraz ograniczenia emisji dwutlenku węgla, ale do tego potrzebne są działania wielokierunkowe, rozmowy o alternatywnych źródłach energii, dających bezpieczeństwo energetyczne, czas i pieniądze.

Jak podkreślił, w okresie przejściowym niezbędne jest utrzymanie elektrowni węglowych.

[Cała wypowiedź przewodniczącego OPZZ rozpoczyna się od 13:23 minuty nagrania z posiedzenia.]

Przewodniczący MZZ „Odkrywka” KWB Bełchatów Adam Olejnik powiedział natomiast:

Przyjechałem tutaj bronić interesów pracowniczych naszego regionu oraz bezpieczeństwa energetycznego Polski.

Czekaliśmy długo na decyzję koncesyjną, do dzisiaj jej nie uzyskaliśmy. Przyjechaliśmy tutaj, żeby rozmawiać ale i pokazać nasze niezadowolenie.

Z tego miejsca chciałbym powiedzieć wszystkim decydentom, że zaczynamy protesty i przyjedziemy jeszcze w tym miesiącu przed Sejm!

Jak powiedział nam przewodniczący MZZ „Odkrywka” KWB Bełchatów Adam Olejnik, górnicy mają dość ciągłego zwodzenia przez stronę rządową.

Czas na konkretne decyzje i działania. Koncesja na wydobycie węgla brunatnego ze złoża "Złoczew" jest niezbędne by utrzymać bezpieczeństwo energetyczne Polski.

Przed posiedzeniem zespołu, przedstawiciele Międzyzakładowego Związku Zawodowego „Odkrywka” KWB Bełchatów, zrzeszonego w strukturach OPZZ, wydali komunikat, z którego wynika, że niepokój społeczny w regionie związanym w sposób szczególny z wydobywaniem węgla i produkcją energii z dnia na dzień narasta, a zaufanie do polityków maleje. Przedstawiciele strony pracowników podkreślają, że obawiają się, kolejnego zastojów, nie nawiązujących rozmów i kontynuacji obietnic, które są składane od kilku lat.

Stanowisko Kierownictwa OPZZ w sprawie kondycji psychicznej pracowników

Szacunkowo nawet 7,5 mln Polaków zmaga się z problemami psychicznymi i stanowią one główny powód absencji chorobowej związanej z pobytem w szpitalu. Powyższy stan jest spowodowany w dużym stopniu zbyt intensywną i stresującą pracą. Żyjemy szybko, jesteśmy przepracowani, stresujemy się pracą, myślimy o niej nawet po wyjściu z niej, a często mamy nawet trudności z zaśnięciem myśląc o czekających nas w kolejnych dniach zadaniach.



Według raportu „The Workforce View in Europe 2019” Polacy są najbardziej zestresowanymi pracownikami w Europie. Duża intensywność pracy, przemęczenie i stres odciskają swoje piętno na zdrowiu pracowników oraz przyczyniają się do zwiększania absencji chorobowej. Aby pracownicy pozostawali dłużej w zdrowiu na rynku pracy należy dążyć do redukcji czynników zagrażających zdrowiu. Niestety tak nie jest. W 2018 roku zaburzenia psychiczne i zaburzenia zachowania były przyczyną 19 milionów dni absencji w pracy. Według danych ZUS były one jedną z najczęstszych przyczyn niezdolności do pracy.

W celu poprawienia sytuacji kluczowe jest zrozumienie związków między warunkami pracy a zdrowiem i samopoczuciem pracowników.

Przeciętny Polak spędził w pracy w 2018 roku. średnio 1972 godziny, czyli o 400 godzin więcej niż pracownik niemiecki, to niemal najwięcej na świecie.

Obecnie Kodeks pracy przewiduje 20 dni urlopu wypoczynkowego w każdym roku dla pracowników zatrudnionych krócej niż 10 lat oraz 26 dni dla zatrudnionych powyżej tego okresu. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych proponuje w pierwszym rzędzie, by bez względu na staż pracy wszyscy pracownicy mieli prawo do 35 dni pełnopłatnego urlopu wypoczynkowego. To bardzo ważne działanie, ale potrzebne są też inne, dlatego apelujemy do partnerów społecznych i rządu o podjęcie rozmów mających na celu stworzenie całego pakietu rozwiązań, które uzdrowią sytuację.

Takie wspólne działania będą miały długofalowe i pozytywne skutki dla zdrowia i kondycji psychicznej pracownika i jego aktywności zawodowej, ale również będą korzystne dla pracodawców – wypoczęty pracownik jest bardziej efektywny, szybciej się uczy, popełnia mniej błędów.

Warszawa, 12.02.2020 r.

Kierownictwo OPZZ

Posiedzenie Prezydium OPZZ 04.02.2020

4 lutego br. odbyło się posiedzenie Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Tradycyjnie rozpoczęło się ono od przyjęcia przez zgromadzonych porządku obrad, które przedstawił Przewodniczący OPZZ, Andrzej Radzikowski.



Jednym z pierwszych punktów spotkania była rekomendacja dla dwóch przedstawicieli OPZZ do Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES) na kadencje 2020-2025. Spośród czterech zgłoszonych osób, Prezydium OPZZ w tajnym głosowaniu wybrało kol. Sławomira Broniarza oraz Dariusza Potyrałę. Gratulujemy wybranym

i wierzymy, że ich działania przyniosą realne korzyści dla naszej Konfederacji na arenie międzynarodowej.

Kolejnym ważnym punktem Prezydium było powołanie na Przewodniczącego Rady OPZZ województwa Opolskiego Wojciecha Jana Rajchela. Wniosek, zgodnie z przyjętym przez Kongres OPZZ regulaminem, złożył Szef OPZZ, Andrzej Radzikowski. Prezydium jednogłośnie poparło kandydaturę kol. Wojciecha Jana Rajchela. I tym razem głosowanie było tajne ze względu na to, że kol. Rajchel po powołaniu stanie się automatycznie członkiem Rady OPZZ.



Na posiedzeniu przyjęto również stanowisko w sprawie dokumentu konsultacyjnego Komisji Europejskiej rozpoczynającego pierwszą fazę konsultacji z partnerami społecznymi w sprawie możliwych działań dotyczących wyzwań odnoszących się do godnych płac minimalnych, z którego treścią mogą się Państwo zapoznać pod adresem:

<https://www.opzz.org.pl/aktualnosci/kraj/stanowisko-prezydium-opzz-z-dnia-4-lutego-2020-roku>

Prezydium OPZZ przyjęło uchwały dotyczące zawarcia umów na realizację dwóch projektów tj. „Exchanging Experience for Better Application of the Revised EWC Directive” realizowanego w ramach środków finansowych Komisji Europejskiej oraz „MIGRIGHT: Improving social dialogue for decent work of migrants and refugees in Poland” realizowanego w ramach środków finansowych Funduszy Norweskich”. Szczegółowe informacje na ich temat mogą Państwo znaleźć na <https://www.opzz.org.pl/szkolenia-i-projekty-ue> w zakładce „Projekty realizowane ze wsparciem Norwegii poprzez fundusze norweskie 2014-2021, w ramach programu “Dialog społeczny – godna praca”.

Zatwierdzono również porozumienie strony pracowników i pracodawców RDS na rzecz aktywnego starzenia się, oraz pozytywnie rozpatrzono wniosek Koalicji Zjednoczenia przeciw Rasizmowi o poparcie

organizowanej demonstracji w ramach ustalonego przez ONZ dnia walki z rasizmem.

Spotkanie już tradycyjnie zakończyło się informacją o sprawach bieżących z życia centrali OPZZ. Ich tematami były m. in. informacja o rekomendowaniu Piotra Ostrowskiego na zastępcę członka Rady Administracyjnej Międzynarodowej Organizacji Pracy, o rekomendowaniu do Rady Pomocy Społecznej Krzysztofa Tomasika z Federacji ZZ Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, o złożeniu w Sejmie projektu ustawy o zm. ustawy o emeryturach i rentach z funduszu ubezpieczeń społecznych oraz ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych (emerytury stażowe), spotkaniu Kierownictwa OPZZ z Lewicą oraz temat Europejskiego Zielonego Ładu, planu inwestycyjnego na rzecz zrównoważonej Europy (SEIP), mechanizmu sprawiedliwej transformacji oraz Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji (sporządzone zostało stanowisko Prezydium OPZZ w w/w temacie, które znajdują Państwo pod adresem :<https://www.opzz.org.pl/opinie-i-analizy/polityka-gospodarcza/stanowisko-prezydium-opzz-w-sprawie-trybu-konsultacji-przez-rzad-europejskiego-zielonego-ladu>)

Stanowisko Prezydium OPZZ z dn. 4.02.20

w sprawie dokumentu konsultacyjnego Komisji Europejskiej rozpoczynającego pierwszą fazę konsultacji z partnerami społecznymi w sprawie możliwych działań dotyczących wyzwań odnoszących się do godnych płac minimalnych



W lipcu 2019 roku, ówczesna kandydatka na przewodniczącą Komisji Europejskiej Ursula von der Leyen, w swoim przemówieniu na forum Parlamentu Europejskiego, zapowiedziała, że w ciągu 100 dni od objęcia urzędu przedstawi instrument prawny mający na celu zapewnienie każdemu pracownikowi w Europie godziwej płacy minimalnej. Realizując obietnicę obecnej Przewodniczącej, Komisja

Europejska w dniu 14 stycznia 2020 roku opublikowała dokument w tej kwestii, rozpoczynając tym samym pierwszą fazę konsultacji z partnerami społecznymi w sprawie możliwych działań dotyczących wyzwań odnoszących się do godnych płac minimalnych (konsultacje „w sprawie możliwego kierunku” zgodnie z art. 154 ust. 2 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej). Konsultacje te stanowią element szerszej strategii Komisji Europejskiej „Silna Europa socjalna na rzecz sprawiedliwych transformacji”.

Kluczowym celem dla Komisji Europejskiej jest zapewnienie godnego życia wszystkim obywatelom. Jak zapisano w art. 3 Traktatu o Unii Europejskiej, podstawą działania Unii jest zrównoważony wzrost gospodarczy oparty o zasadę społecznej gospodarki rynkowej o wysokiej konkurencyjności, zmierzającej do pełnego zatrudnienia i postępu społecznego. W art. 31 „Należyte i sprawiedliwe warunki pracy” Karty Praw Podstawowych UE zapisano: „Każdy pracownik ma prawo do warunków pracy szanujących jego zdrowie, bezpieczeństwo i godność”. Inicjatywa Komisji jest wprost związana z punktem 6 Europejskiego Filaru Praw Socjalnych, który stanowi: „należy zadbać o odpowiednie płace minimalne, tak by zapewnić zaspokojenie potrzeb pracownika i jego rodziny w świetle krajowych warunków ekonomicznych i społecznych”. Płace minimalne są zatem dla Komisji Europejskiej gwarantem sprawiedliwych warunków pracy i godnych standardów życia dla europejskich pracowników i pracownic.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych w swoich dokumentach programowych oraz stanowiskach organów statutowych wielokrotnie podkreślało potrzebę godziwego wynagradzania pracowników w Europie, w tym postulowało ustanowienie europejskiej płacy minimalnej. OPZZ podnosiło tę kwestię podczas kongresów Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych w Paryżu w 2015 roku i w Wiedniu w 2019 roku, a także wielokrotnie na posiedzeniach Komitetu Wykonawczego EKZZ oraz na innych spotkaniach krajowych i międzynarodowych. W stanowisku Rady OPZZ z dnia 11 kwietnia 2019 roku dotyczącym najważniejszych postulatów OPZZ na wybory europejskie wskazywaliśmy: „OPZZ opowiada się za ustanowieniem europejskiej płacy minimalnej w celu harmonizacji w górę płac w UE, jak również zwalczania dumpingu socjalnego i likwidacji zjawiska biednych pracujących. Dyrektywa ramowa o europejskiej płacy minimalnej powinna określać płacę minimalną na poziomie 50-60% płacy średniej w danym kraju członkowskim”.

Prezydium OPZZ tym samym pozytywnie ocenia przedstawiony przez Komisję Europejską dokument dotyczący sprawiedliwych płac minimalnych i oczekuje niezwłocznego przystąpienia do kolejnego

etapu konsultacji z partnerami społecznymi „w sprawie treści” (o jakim mowa w art. 154 ust 3 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej). Prezydium OPZZ postuluje ustanowienie europejskiej płacy minimalnej, ponieważ w naszej ocenie może ona być instrumentem konwencji społecznej w Unii Europejskiej i zagwarantować godziwe wynagrodzenia pracownikom w Polsce i Europie. Wobec skali ubóstwa pracujących uznajemy za konieczną politykę „równania w górę” warunków pracy i płacy obywateli UE. W przypadku Polski, ustanowienie europejskiej płacy minimalnej może dodatkowo przyczynić się do zahamowania odpływu pracowników do innych krajów.

Prezydium OPZZ z zadowoleniem przyjmuje podkreślenie przez Komisję znaczenia wynagrodzeń w szerszym kontekście - godnych warunków życia i sprawiedliwych warunków pracy. Komisja dostrzegła pozytywny wpływ płac minimalnych na wydajność, popyt wewnętrzny a w konsekwencji – na zwiększenie zatrudnienia i konkurencyjności, redukcję ubóstwa pracujących, walkę z nierównością płacową w odniesieniu do płci czy znaczenie dla stabilności systemów zabezpieczenia społecznego. Prezydium OPZZ w pełni popiera także, postulowaną przez Komisję Europejską, potrzebę włączania partnerów społecznych w proces ustalania płac minimalnych na każdym etapie.

Prezydium OPZZ uważa, że Komisja Europejska powinna przedstawić precyzyjną informację jaki poziom płac minimalnych uznaje za spełniający kategorię godziwego wynagrodzenia za pracę i przedstawić uzasadnienie jego wyliczenia. Pozwoli to na rzeczowy dialog w zakresie płac minimalnych. W naszej ocenie, minimalne wynagrodzenie za pracę powinno pozwalać na godziwe życie pracownika i jego rodziny. Komisja Europejska powinna w tej kwestii uwzględnić postulat europejskich związków zawodowych – określony na Kongresie EKZZ w 2019 roku – aby płaca minimalna w Europie wynosiła co najmniej 60% mediany wynagrodzeń lub 60% płacy przeciętnej w gospodarce narodowej, brane pod uwagę zamiennie w zależności od tego, która relacja jest korzystniejsza dla pracowników w danym państwie członkowskim UE.

Ponadto Prezydium OPZZ uważa, że Komisja Europejska powinna zachęcać kraje członkowskie UE, w tym w szczególności Polskę, do jak najszybszego ratyfikowania i właściwego implementowania konwencji MOP nr 131 w sprawie płac minimalnych oraz art. 4 ust. 1 Europejskiej Karty Społecznej, który m.in. zobowiązuje do zapewnienia pracownikom wynagrodzenia zapewniającego godziwy poziom życia.

Prezydium OPZZ stoi na stanowisku, że najskuteczniejszym instrumentem do wprowadzenia europejskiej płacy minimalnej jest dyrektywa ramowa.

Biorąc pod uwagę doniosłość zagadnienia wynagrodzeń dla zrównoważonego rozwoju UE, w tym wpływu wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na możliwość godnego życia obywateli UE, dyrektywa ramowa i jej właściwa implementacja, zagwarantowałyby trwałe rozwiązania, korzystne z punktu widzenia interesów pracowników w całej Unii Europejskiej. Niestety, efekty ponadsektorowego europejskiego dialogu społecznego w ostatnich kilkunastu latach sprawiają, że Prezydium OPZZ sceptycznie odnosi się do podjęcia w tej kwestii dialogu między partnerami społecznymi na poziomie Unii, o jakim mowa w art. 155 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej.

Prezydium OPZZ podkreśla, że wprowadzenie europejskiej płacy minimalnej, spełniającej kryteria płacy godziwej, powinno być powiązane z dalszymi inicjatywami społecznymi na poziomie europejskim, w ramach realizacji zasad Europejskiego Filaru Praw Socjalnych, które będą prowadzić do wzrostu wynagrodzeń ogółem. W szczególności dotyczy to inicjatyw na rzecz promowania rokowań zbiorowych na wszystkich szczeblach.

Prezydium OPZZ

Stanowisko Prezydium OPZZ w sprawie trybu konsultacji przez rząd Europejskiego Zielonego Ładu

Prezydium OPZZ wyraża zaniepokojenie brakiem formalnego rozpoczęcia konsultacji z partnerami społecznymi w sprawie Europejskiego Zielonego Ładu i dokumentów towarzyszących, a także brakiem stanowiska rządu w tej sprawie, w kontekście zapowiedzianej, indywidualnej drogi do neutralności klimatycznej.



Szum informacyjny, prezentowanie często sprzecznych stanowisk oraz brak całościowej, spójnej wizji działań rządu w kwestii Zielonego Ładu powodują chaos i niepewność. OPZZ i organizacje członkowskie skupione głównie w Radzie Branży OPZZ: „Przemysł”, „Transport” oraz „Górnictwo i Energetyka” obawiają się, że wdrożenie Europejskiego Zielonego Ładu może spowodować negatywne konsekwencje dla miejsc pracy, kosztów życia obywateli oraz kondycji finansowej przedsiębiorstw. Podobne spostrzeżenia wyraziła Europejska Konfederacja Związków Zawodowych. Związki zawodowe zrzeszone w OPZZ stwierdzają, że obecna polityka powoduje podejmowanie wykluczających się działań i decyzji, co prowadzi do nieefektywnego wykorzystywania mocy produkcyjnych w gospodarce, a w konsekwencji do szybkiego wzrostu cen energii elektrycznej.

OPZZ wzywa rząd do przedstawienia partnerom społecznym spójnego stanowiska w kwestii Europejskiego Zielonego Ładu, uwzględniającego przyjęte dotychczas strategie, m.in. Politykę energetyczną Polski do 2030 roku, oraz do podjęcia pilnych konsultacji w tej sprawie z partnerami społecznymi w Radzie Dialogu Społecznego, w tym m.in. krajowego planu transformacji.

Rządowa „gra na zwłokę”, obliczona na odsunięcie w czasie trudnych decyzji z uwagi na kampanię prezydencką, może mieć opłakane skutki dla tysięcy pracowników i ich rodzin oraz stawia pod znakiem zapytania przyszłość wielu sektorów gospodarki w Polsce.

Prezydium

Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych