



Biuro Prasowe OPZZ
e-mail: biuroprasowe@opzz.org.pl tel.: 022 551 55 05, 00-924 Warszawa, ul. Kopernika 36/40



Dzień Pracownika Służby Zdrowia



Dzień Pracownika Służby Zdrowia

Z okazji Waszego święta życzymy Wam zdrowia, pomyślności, wytrwałości oraz cierpliwości. Dziękujemy za codzienny wysiłek i heroiczną postawę. To dzięki Waszej pracy i poświęceniu czujemy się bezpieczni. Dziękujemy. Bądźcie silni i zdrowi.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych



7 kwietnia 2020 roku, po raz siedemdziesiąty świętowaliśmy Światowy Dzień Zdrowia. W Polsce to także Dzień Pracownika Służby Zdrowia. Od wielu lat, celebracji tego święta towarzyszyła myśl przewodnia, definiująca najważniejsze problemy ochrony zdrowia w skali globalnej i lokalnej. Jednakże od kilkunastu tygodni to pandemia koronawirusa wyznacza rytm życia całej ludzkości. Rośnie liczba zakażeń i ofiar śmiertelnych.

Byłoby ich znacznie więcej gdyby nie heroiczna postawa wszystkich pracowników ochrony zdrowia – pracowników medycznych i niemedycznych, ale także naukowców pracujących nad szczepionką, wolontariuszy i tych wszystkich którzy stawiają na szali własne zdrowie i życie, by chronić zdrowie i życie innych.

Wiemy w jakich pracujecie warunkach, wiemy o niedostatku sprzętu medycznego, z którym musicie się uporać. Jesteście na pierwszej linii frontu, nieodpowiednio zabezpieczeni i bezpośrednio narażeni na zakażenie. Dzisiaj nie ma czasu na szukanie winnych, chociaż ten czas nadejdzie. Dzisiaj jest czas wielkiego podziwu i solidarności z pracownikami ochrony zdrowia. Cały świat bije Wam oklaski! My, Wasi pacjenci, staramy się pomóc zachowując dyscyplinę podczas narodowej kwarantanny, czy po prostu ustępując Wam miejsca w kolejce do sklepu. Kto może udziela Wam gościny w pustych mieszkaniach czy ośrodkach wypoczynkowych, abyście nie narażali swoich rodzin po powrocie z wycieńczającego dyżuru. Tylko

tak możemy wyrazić nasz szacunek, podziw i wdzięczność.

Trzymajcie się Drogie Koleżanki i Koledzy! Oby wasze bohaterstwo było odpowiednio docenione – po zwycięskiej walce z pandemią i w przyszłości! Bądźcie silni i zdrowi.

Kierownictwo OPZZ

Jesteśmy przeciwni wyborom korespondencyjnym!

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych w całości negatywnie opiniuje poselski projekt ustawy w sprawie szczególnych zasad przeprowadzenia głosowania korespondencyjnego w wyborach Prezydenta RP. Po pierwsze nie zgadzamy się na narażenie życia i zdrowia wielu tysięcy pracowników Poczty Polskiej. Po drugie taka organizacja wyborów narusza podstawowe zasady demokracji.



OGÓLNOPOLSKIE
POROZUMIENIE
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH

NIP: 526-025-13-39

Regon: 001133016

KRS: 0000033976

OPZZ/P/ 821 /2020

Warszawa, 4 kwietnia 2020 r.

Pan
Dariusz Salamończyk
Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu

W odpowiedzi na przesłany do Rady Dialogu Społecznego, pismem SSP-WP-173_65/20, poselski projekt ustawy w sprawie szczególnych zasad przeprowadzenia głosowania korespondencyjnego w wyborach Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej zarządzonych w 2020 r., informujemy, że Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych opiniuje go negatywnie w całości.

Po pierwsze: niesie on duże zagrożenie dla życia i zdrowia pracowników Poczty Polskiej OPZZ oraz Polek i Polaków odbierających przesyłki. Wyrażamy szczególną obawę o zdrowie i życie około 25 tysięcy listonoszy, którzy w krótkim czasie będą musieli dostarczyć ponad trzydzieści milionów pakietów wyborczych, pod niemal dwadzieścia milionów adresów. Dla każdego z doręczycieli oznacza to kontakt z kilku a nawet kilkunastu tysiącami klamek, skrzynek pocztowych, a być może nawet z chorymi odbiorcami. **Organizacja wyborów w ten sposób to potężna sieć dystrybucji koronawirusa, narażająca zdrowie i życie listonoszy i ich rodzin oraz niezliczonej rzeszy klientów Poczty Polskiej.**

Po drugie: taka organizacja wyborów narusza podstawowe zasady demokracji: bezstronności, anonimowości i możliwości sprawowania nadzoru przez komitety wyborcze.

Z poważaniem

Przewodniczący OPZZ

Andrzej Radzikowski

OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
00-924 Warszawa, ul. Kopernika 36/40
tel.: 022 551 55 00, fax: 022 551 55 01
e-mail: opzz@opzz.org.pl, www: http://opzz.org.pl

Ankieta OPZZ: doświadczenia zakładowe po wejściu w życie Tarczy Antykryzysowej

Koleżanki i Koledzy,

Nadzwyczajna sytuacja wywołana pandemią koronawirusa niesie za sobą dalekosiężne skutki społeczno-ekonomiczne. Jest ona poważnym zagrożeniem dla funkcjonowania gospodarki, przedsiębiorstw, a w konsekwencji dla pracowników i ich rodzin.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych już od pojawienia się pierwszych symptomów nadciągającego kryzysu podjęło działania mające na celu ograniczenie do minimum negatywnych skutków COVID-19. W tym kontekście aktywnie włączyliśmy się w proces opiniotwórczy aktów prawnych tworzących tzw. Tarczę Antykryzysową. Tarcza Antykryzysowa, mimo wielu naszych negatywnych uwag, ostatecznie weszła w życie, a jej zapisy mogą być wykorzystywane do zmiany warunków pracy i wynagradzania w zakładzie pracy. To, czy Tarcza stanie się remedium na sytuację kryzysową w dużym stopniu zależy od tego, jak zostanie ona wykorzystana przez pracodawców, w wielu przypadkach - także w ramach współdziałania z organizacjami związkowymi szczebla podstawowego.

Treść kluczowej ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych zakłada udział zakładowych organizacji związkowych w określaniu:

- jakie mają być warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego oraz obniżonego wymiaru czasu pracy,

- czy wprowadzić system równoważnego czasu pracy, lub

- czy stosować i w jakim zakresie mniej korzystne warunki zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę.

Przygotowaliśmy krótką ankietę, dzięki której chcemy zebrać informacje o doświadczeniach naszych organizacji związkowych w zakładach pracy, związanych z praktyczną realizacją treści art. 15g i art. 15zf ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Tym samym zwracamy się o wypełnienie jej przez przewodniczących/członków zarządów organizacji szczebla zakładowego lub międzyzakładowego z organizacji członkowskich OPZZ lub wchodzących w skład struktur terytorialnych OPZZ.

Ankieta znajduje się na stronie OPZZ:
<https://www.opzz.org.pl/aktualnosci/kraj/ankieta-opzz-doswiadczenia-zakladowe-pojewjsciu-w-zycie-tarczy-antykryzysowej>

Na jej wypełnienie wystarczy poświęcić 5 minut. Ankieta powstała w OPZZ i na wewnętrzny użytek OPZZ. Jej wyniki będą prezentowane wyłącznie w formie zagregowanej (zbiorczej). Przesłanie ankiety do OPZZ oznacza wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych przez OPZZ.

Dziękujemy za poświęcony czas

Instrukcja obsługi Tarczy Antykryzysowej

W związku z licznymi pytaniami i niejasnościami Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych przygotowało dokument ułatwiający wdrożenie w życie Tarczy Antykryzysowej. Zapraszamy do zapoznania się i rozpowszechniania. Dokument do pobrania znajduje się na stronie OPZZ:

<https://www.opzz.org.pl/aktualnosci/kraj/instrukcja-obslugi-tarczy-antykryzysowej>

Załącz związek zawodowy przez internet!

Ogólnopolski Pracowniczy Związek Zawodowy Konfederacja Pracy dostosowuje zasady powoływania organizacji związkowych. Już teraz możesz zorganizować zebranie założycielskie w formie elektronicznej i zadbać o swoje warunki pracy! Jak czytamy w uchwale Zarządu:

W związku z panującym zagrożeniem epidemicznym ograniczającym możliwość organizacji fizycznego zebrania założycielskiego organizacji zakładowej, międzyzakładowej lub międzyzakładowej organizacji środowiskowej, Zarząd Krajowy OPZZ Konfederacja Pracy jako prawidłową i prawnie skuteczną formę organizacji zebrania założycielskiego dopuszcza formę elektroniczną.



Uchwała Zarządu Krajowego OPZZ Konfederacja Pracy z dnia 3 kwietnia 2020 r. ws. umożliwienia organizacji zebrania założycielskiego w formie elektronicznej

Zarząd Krajowy Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego „Konfederacja Pracy” działając na podstawie par. 50 Statutu OPZZ Konfederacja Pracy:

- w związku ograniczeniami w zakresie zgromadzeń i spotkań wprowadzonymi przez Rząd Rzeczypospolitej Polskiej wynikającymi z zagrożenia koronawirusem SARS-CoV-2,
- w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników,

– w kontekście niezwykle istotnej roli organizacji związkowych określonej w art. 15g i 15zf Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw sytuującej związkę zawodową jako stronę współdecydującą oraz gwaranta prawidłowości ustaleń warunków i trybu wykonywania pracy w okresie ewentualnego przestoju ekonomicznego, wprowadzenia systemu równoważnego czasu pracy, obniżonego wymiaru czasu pracy i innych zmian wynikających z ww. Ustawy ustalanych w porozumieniach z przedsiębiorcami, u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (szczegóły określono w ww. Ustawie)

– analogicznie do zapisów art. 14h Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw dokonuje interpretacji par. 44a Statutu.

W związku z panującym zagrożeniem epidemicznym ograniczającym możliwość organizacji fizycznego zebrania założycielskiego organizacji zakładowej, międzyzakładowej lub międzyzakładowej organizacji środowiskowej, Zarząd Krajowy OPZZ Konfederacja Pracy jako prawidłową i prawnie skuteczną formę organizacji zebrania założycielskiego dopuszcza formę elektroniczną.

Zarząd Krajowy OPZZ Konfederacja Pracy rekomenduje przeprowadzenia procedury określonej w par. 44a Statutu z zastosowaniem ogólnodostępnych, multiplatformowych, bezpłatnych komunikatorów umożliwiających wideokonferencję wszystkim uczestnikom zebrania założycielskiego jednocześnie. Przykładowo taką funkcjonalność posiadają aplikacje Zoom (do 100 uczestników jednocześnie), Skype (do 50

uczestników), Microsoft Teams, Google Hangouts, Discord (do 10 uczestników) itd.

Podpisanie protokołu z zebrania założycielskiego organizacji związkowej, do czasu innych wytycznych w tym zakresie, może odbywać się za pomocą profili zaufanych uczestników zebrania, w trybie obiegowym lub poprzez podpisanie przez każdego z uczestników indywidualnego wydruku/pliku protokołu. Ostatnia proponowana forma wymaga przekazania do Prezydium Zarządu Krajowego Związku plików (np. jpg, pdf) dokumentujących podpis w ilości zgodnej z ilością uczestników zebrania założycielskiego.

Opinia OPZZ do projektu ustawy o "14 emeryturze"

16 marca 2020 r. do Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych (OPZZ) został skierowany do konsultacji rządowy projekt ustawy o kolejnym w 2021 r. dodatkowym rocznym świadczeniu pieniężnym dla emerytów i rencistów. 6 kwietnia 2020 r. OPZZ wydało opinię o następującej treści:

"Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych od wielu lat postuluje wprowadzenie systemowych rozwiązań poprawiających sytuację materialną emerytów i rencistów. Niestety, przedłożony do zaopiniowania projekt ustawy, chociaż podejmuje próbę złagodzenia problemów finansowych osób otrzymujących niskie świadczenia emerytalne i rentowe, po raz kolejny ma charakter incydentalny i w perspektywie długofalowej nie przyniesie oczekiwanych rezultatów.

Zdaniem OPZZ należy rozważyć wdrożenie następujących mechanizmów o charakterze systemowym, które efektywnie mogłyby rozwiązać problem niskich świadczeń emerytalnych i rentowych. Są nimi m.in.:

- coroczna waloryzacja minimalnej emerytury i renty wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych dla gospodarstw domo-

wych emerytów i rencistów w poprzednim roku kalendarzowym, powiększonym o co najmniej 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym;

- wyznaczenie wysokości minimalnej emerytury na poziomie nie niższym, niż minimum socjalne dla jednoosobowych gospodarstw emeryckich. Przypominamy, że wysokość minimalnej emerytury w 2020 r. została ustanowiona na poziomie 1200 zł brutto, choć jako OPZZ zwracaliśmy uwagę na fakt, że świadczenie to powinno wynosić nie mniej niż wynosiło minimum socjalne w II kwartale 2019 r., czyli 1410 zł brutto.

- powiązanie minimalnej emerytury z minimalnym wynagrodzeniem, by corocznie minimalna emerytura była zwiększana do poziomu 70% płacy minimalnej. OPZZ przypomina, że od 17 lat zmniejsza się relacja minimalnej emerytury do minimalnego wynagrodzenia: w 2002 r. minimalna emerytura stanowiła 70,1% minimalnego wynagrodzenia, natomiast w 2019 r. wynosiła zaledwie 48%.

OPZZ negatywnie ocenia źródło finansowania kolejnego w 2021 r. dodatkowego rocznego świadczenia pieniężnego dla emerytów i rencistów, którego koszt wyniesie ok. 10,7 mld zł. Ustawa przewiduje, że świadczenie to zostanie wypłacone ze środków Funduszu Solidarnościowego i budżetu państwa. Dodatkowo ustawa o Funduszu Solidarnościowym przewiduje możliwość zaciągnięcia przez Fundusz nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy w celu sfinansowania świadczeń objętych ustawą.

Nie ma naszej zgody na nieuzasadnione wykorzystywanie funduszy celowych, zwłaszcza Funduszu Pracy, na realizację zadań niezwiązanych z celami jego powołania. Stoimy na stanowisku, że środki Funduszu powinny być przeznaczane na finansowanie instrumentów i usług rynku pracy służących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Reasumując, OPZZ po raz kolejny apeluje do strony rządowej o merytoryczną dyskusję

o systemowych rozwiązaniach kwestii świadczeń emerytalno – rentowych, trwale poprawiających sytuację materialną tej grupy społecznej".

Po apelu ZNP firmy wspierają zdalne kształcenie

Cztery duże firmy odpowiedziały na apel Związku Nauczycielstwa Polskiego do rządu o wsparcie uczniów i nauczycieli w zdalnym kształceniu: Orange, Google, Microsoft, UPC Polska. **DZIĘKUJEMY!**

Każda z nich napisała do ZNP, przedstawiając specjalną ofertę dla nauczycieli. Poniżej prezentujemy w skrócie każdą z nich. W linkach znajduje się natomiast pełna informacja o ofercie dla nauczycieli.



ORANGE: Internet dla nauczycieli, uczniów i studentów; dla nowych klientów: uczniowie i ich rodzice, studenci oraz nauczyciele mogą skorzystać z Orange Flex przez dwa miesiące za złotówkę miesięcznie; dla obecnych klientów: pakiet 200 GB na naukę za darmo.

GOOGLE: Nauczyciele, dyrektorzy i uczniowie mogą korzystać z bezpłatnych narzędzi do zdalnej edukacji: bezpłatna usługa G Suite dla szkół i uczelni daje dostęp do narzędzi umożliwiających efektywną pracę zdalną pomiędzy nauczycielami a uczniami. Dzięki nim nauczyciele mogą prowadzić zajęcia online, tworzyć wirtualne klasy, dzielić się plikami oraz komunikować z uczniami. w jednym miejscu; webinaria od poniedziałku do piątku o 17:00 na kanale Internetowe Rewolucje na YouTube, pomoc fachowców: w przypadku kłopotów można

napisać maila na adres pomocdlaedukacji@internetowerewolucje.pl. Google udzieli odpowiedzi w przeciągu 24 godzin; bezpłatna, indywidualna 45-minutowa sesja z ekspertem.

MICROSOFT: Wszyscy nauczyciele oraz uczniowie (i szkoły), mogą bezpłatnie korzystać z usługi Office 365 A1, zawierającej: Microsoft Teams, aplikacje Word, Excel, PowerPoint i OneNote w wersji online oraz inne aplikacje i narzędzia do zdalnej edukacji.

UPC POLSKA: Oferuje 2 tysiącom polskich nauczycieli bezpłatny internet światłowodowy! UPC informuje: „Ze specjalnej oferty mogą skorzystać nauczyciele szkół podstawowych i średnich, którzy nie mają obecnie dostępu do internetu szerokopasmowego i jednocześnie mieszkają w zasięgu sieci UPC Polska. Propozycja obejmuje bezpłatny internet światłowodowy o prędkości do 150Mb/s na 6 miesięcy, bez zobowiązania. Internet będzie można zamówić na specjalnej stronie”.

*Więcej szczegółów na stronie
ZNP: <https://znp.edu.pl/7660-2/>*

Kto zapłaci rachunek za kryzys?

STANOWISKO ZZ „BUDOWLANI” WS. DZIAŁAŃ PAŃSTWA MAJĄCYCH NA CELU ZAPOBIEGANIE DE- STRUKCJI RYNKU PRACY W SEK- TORZE BUDOWNICTWA, PRZEMY- ŚLU WYROBÓW BUDOWLANYCH, DRZEWNYM I MEBLARSKIM

Związek Zawodowy „Budowlani” zwraca się do rządu RP o podjęcie kompleksowych działań mających na celu zapobieżenie głębokiej, strukturalnej i długotrwałej destrukcji rynku pracy w sektorze budownictwa, przemysłu wyrobów budowlanych, drzewnym, meblarskim i pokrewnych.

Dotychczasowe rozwiązania przyjęte w „Tarczy antykryzysowej”, obowiązujące od 1 kwietnia 2020 r. są niewystarczające. Nie obejmują dużych i średnich przedsiębiorstw działających w w/w branżach.

W budownictwie istnieje szczególnie ścisła i bezpośrednia zależność małych i mikro firm od aktywności średnich i dużych przedsiębiorstw wykonawczych przejawiająca się w zhierarchizowanym łańcuchu podwykonawstwa. Problemy generalnych wykonawców natychmiast przekładają się na problemy podwykonawców. Pomoc kierowana do mikrofirm może okazać się istotna tylko w przypadku segmentu remontów, drobnych robót wykończeniowych i instalacyjnych i nie będzie miała większego wpływu na sytuację firm uzależnionych od kondycji generalnego wykonawcy inwestycji. Dziś większość dużych i średnich firm budowlanych realizuje rozpoczęte inwestycje. W nieodległym czasie możemy się jednak spodziewać gwałtownego zwiększenia liczby zatorów płatniczych i problemów z płynnością. Nastąpi nieuchronny spadek popytu na mieszkania oferowane na sprzedaż. Przy braku mechanizmów wsparcia firmy budowlane będą radykalnie redukować własne zatrudnienie. Bardzo prawdopodobne jest wystąpienie podobnego zjawiska, jak w kryzysie sektora 1999-2001, gdy bardzo duża grupa pracowników budowlanych została zmuszona do pozornego samozatrudnienia. Doprowadziło to do trwałej, wieloletniej destrukcji rynku pracy w budownictwie, poszerzenia szarej strefy i licznych patologii.

Związek Zawodowy „Budowlani” uważa, że konieczne jest uruchomienie pakietu wspierającego utrzymanie zatrudnienia we wszystkich rodzajach firm budowlanych. Firmy budowlane powinny otrzymać szybką i dostępną pomoc pod warunkiem utrzymania stanu zatrudnienia w oparciu o umowy o pracę i utrzymania zawartych porozumień dotyczących stosunków pracy (w tym szczególnie układów zbiorowych pracy). Wszelkie odstępstwa od układów zbiorowych i innych regulacji stosunków pracy w przedsiębiorstwie powinny mieć ściśle ograniczone ramy

czasowe i być zawierane w formie pisemnych porozumień ze związkami zawodowymi. Wszelkie porozumienia tego rodzaju powinny być zawierane w konsultacji z PIP i podlegać obowiązkowej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy.

Szczególną rolą administracji rządowej w kryzysie powinno być zapewnienie realizacji i płynności przepływów finansowych w zamówieniach publicznych na roboty budowlano-montażowe. Uważamy jednocześnie, że kluczowe dla utrzymania stabilności zatrudnienia jest przestrzeganie art. 29 ust. 3a PZP, wymagającego od wykonawcy zatrudnienia pracowników budowlanych na umowę o pracę, niezależnie od jakichkolwiek innych czasowych odstępstw od reguł PZP wprowadzanych z powodu epidemii i jej następstw.

Kluczowe dla utrzymania miejsc pracy w budownictwie w najbliższych latach będą infrastrukturalne (ale także mieszkaniowe) inwestycje publiczne. Zwiększenie poziomu tych inwestycji może być najważniejszym działaniem antykryzysowym rządu. Udział w realizacji tych inwestycji musi być uzależniony od zapewnienia przez wykonawców pełnowartościowych miejsc pracy. Związek Zawodowy „Budowlani” oczekuje, że Urząd Zamówień Publicznych i Ministerstwo Rozwoju będzie na bieżąco, pod tym właśnie kątem, monitorować realizację rządowych i samorządowych zamówień publicznych na roboty budowlane.

Sytuacja w zatrudnieniu w sektorze produkcji wyrobów budowlanych jest wprost zależna od sytuacji w polskim budownictwie, które jest podstawowym odbiorcą produkcji. Związek Zawodowy „Budowlani” z uznaniem odnosi się do działań tych pracodawców, którzy zapewniają bezpieczną i stabilną pracę i utrzymują stały dialog ze związkami zawodowymi w swoich firmach. Liczymy na to, że ściśle powiązane ze sobą branże produkcji budowlanej i wykonawcza będą mogły przetrwać nieunikniony kryzys z jak najmniejszymi stratami. Szeroko rozumiany przemysł budowlany może stanowić płaszczyznę „odbicia” dla innych sektorów go-

spodarki, pod warunkiem, że nie zostanie pozbawiony impulsu inwestycyjnego. To zaś w dużej mierze zależy od poziomu inwestycji publicznych i inicjatywy rządu.

Polska jest niezwykle ważnym europejskim centrum produkcji drzewnej i meblarskiej. Przemysł drzewny i meblarski zatrudnia bardzo wielu wysokiej klasy specjalistów i działa w systemie międzynarodowych rynków kooperacji i zbytu. Zakłócenie funkcjonowania powiązań kooperacyjnych i eksportu wyrobów tych sektorów w wyniku pandemii może oznaczać zagrożenie dziesiątków tysięcy miejsc pracy. Dlatego tak istotne jest najszybsze jak to możliwe, przywrócenie normalnych międzynarodowych struktur kooperacyjnych i działań eksportowych. Oczekujemy od rządu konkretnego wsparcia dla eksportu i odbudowy sieci zbytu polskich firm w sektorach drzewnym i meblarskim. Wsparcie takie, podobnie jak w budownictwie i innych sektorach, powinno być udzielane pod warunkiem utrzymania pełnowartościowych miejsc pracy.

Zarówno w przypadku przemysłu wyrobów budowlanych jak i przemysłu drzewnego i meblarskiego „czynnikami ryzyka”, który musi być brany pod uwagę, jest regionalizacja tych przemysłów. Duże przedsiębiorstwa tych sektorów często występują często w grupach a zatrudnienie w nich ma kluczowe znaczenie dla regionu. Tak jest np. w wypadku przedsiębiorstw przemysłu cementowego i wapienniczego w województwie świętokrzyskim, czy przemysłu drzewnego i meblarskiego w części województw zachodniopomorskiego i wielkopolskiego. Utrata miejsc pracy, drastyczne ograniczenie czy likwidacja produkcji w tych przedsiębiorstwach będzie miała dramatyczne skutki dla bardzo dużej grupy pracowników i ich rodzin a także całych gmin i powiatów. Zwracamy się do rządu o szczególne zwrócenie uwagi na sytuację firm w takich regionach i, w miarę potrzeb, podejmowanie kierowanych działań wspierających utrzymanie miejsc pracy.

Związek Zawodowy „Budowlani” w pełni zdaje sobie sprawę z faktu, że obecnie abso-

lutnie priorytetowym zadaniem jest ograniczenie możliwości przenoszenia koronawirusa. Takie działania zostały podjęte w przestrzeni publicznej. Muszą być także podjęte w tych firmach, które działają i utrzymują produkcję. ZZ „Budowlani” apeluje do pracodawców budownictwa, przemysłu wyrobów budowlanych, drzewnego i meblarskiego o zapewnienie maksymalnej ochrony pracowników. Większość z nich tak właśnie reaguje na zagrożenie. Zwracamy się jednocześnie do PIP, służb epidemiologicznych i innych odpowiednich służb państwa o natychmiastowe reagowanie na zgłoszenia organizacji związkowych dotyczące zaniedbań i naruszeń przepisów w tym zakresie. Zobowiązujemy Zarządy Zakładowe i Międzyzakładowe ZZ „Budowlani” do natychmiastowego zgłaszania takich przypadków.

W związku z głębokim zaburzeniem funkcjonowania gospodarki podczas epidemii zjawiska kryzysowe w prawie wszystkich sektorach są nieuniknione. W niektórych branżach już nastąpiło załamanie, w niektórych nastąpi w najbliższym czasie.

Popieramy wszystkie działania mające na celu utrzymanie produkcji w sektorach budownictwa, przemysłu wyrobów budowlanych, drzewnego i meblarskiego. Popieramy postulaty pracodawców kierowane do rządu, mające na celu wsparcie funkcjonowania przedsiębiorstw w okresie załamania produkcji, zerwania łańcuchów kooperacyjnych dostaw i sprzedaży. Oczekujemy, że rząd po przedstawieniu pierwszego pakietu określonego na wyrost mianem „tarczy antykryzysowej” i nie odpowiadającego potrzebom dużych pracodawców wdroży działania i pakiety konkretne i adresowane do poszczególnych sektorów.

Oczekiwanie firm na pomoc w zakresie ułatwień podatkowych, czasowego zniesienia ograniczających regulacji prawnych a także zapewnienia konkretnej i bezzwrotnej pomocy finansowej ze środków publicznych jest powszechne. Wszystko odbywa się pod hasłem ochrony miejsc pracy. Różnie rozumiemy jednak tę „ochronę”. Związek Zawodowy „Budowlani” zdecydowanie sprzeci-

wia się takiemu kierunkowi działań administracji rządowej i samorządów, który za priorytet będzie uznawał wyłącznie bezwarunkowe utrzymanie firm przy masowych zwolnieniach pracowników lub /i drastycznym pogorszeniu warunków pracy i zatrudnienia. Z doświadczenia wiemy, że twierdzenie: „jak firma przetrwa to znowu zatrudnimy” oznacza, że „może kiedyś kogoś zatrudnimy na gorszych warunkach”. To ostatnie oznacza zły, zatomizowany rynek pracy, ubóstwo wielkich grup pracowników i ich rodzin i przyrost szarej strefy zatrudnienia na wiele lat. Żądamy więc:

- bezpośredniego uzależnienia pomocy publicznej od utrzymania miejsc pracy.
- uzależnienia pomocy publicznej od przestrzegania polskiego prawa pracy przez pracodawców. Wszelkie czasowe ograniczenia w tym zakresie na poziomie zakładu pracy muszą być wprowadzane za zgodą pracowników i ich związków zawodowych.
- ograniczenia swobody prowadzenia działalności gospodarczej poprzez wprowadzenie zakazu transferu środków firm korzystających z pomocy publicznej poza granice kraju.
- pilnego podjęcia rzeczywistego trójstronnego dialogu społecznego na szczeblu krajowym i sektorowym w celu wypracowania porozumień społecznych zapobiegających pogłębianiu skutków kryzysu, przy zachowaniu pełnej autonomii partnerów. Dialog polegający wyłącznie na konsultacjach nie jest dialogiem na ten czas.
- wprowadzenia konkretnych regulacji obligujących (a nie tylko „zachęcających”) sektor finansowy do zaangażowania się w realne ograniczanie skutków kryzysu. Banki i inne instytucje finansowe nie są „państwem w państwie”.

Środki publiczne nie są ograniczone i nie zamortyzują w całości skutków kryzysu. Rachunek zapłacimy wszyscy. Jeśli jednak koszty kryzysu będą pokrywać przede wszystkim pracownicy, tak jak to się wielokrotnie zdarzało w ciągu minionych trzech dekad, będzie to wielka porażka polskiego państwa, długoletni regres cywilizacyjny i zarzewie społecznego konfliktu.

Warszawa, dnia 03.04.2020 r.